反现代奴役制声明

2023 年 5 月

公司概况

Verisk（纳斯达克股票代码：VRSK）的母公司设于美国，旗下拥有多家英国间接全资子公司。公司总部驻于新泽西州泽西城，是领军全球保险业的战略数据分析和技术合作伙伴。它助力客户提高运营效率，改善承保和理赔结果，打击欺诈，并就气候变化、极端事件、政治话题乃至环境、社会与治理议题等全球风险因素明智决策。依托先进的数据分析、软件、科研实力和深厚的行业知识，Verisk 帮助个人、社区和公司企业建立全球抵御能力。

Verisk 长期获得 Great Place to Work® 认证，努力树立起让全体团队成员都有归属感的包容企业文化。Verisk 是联合国全球契约的参与企业。详见 Verisk.com 和 Verisk 新闻资讯。

作为一家知识型企业，Verisk 精心整合了全球近 9,000 名员工的技能才干。精英队伍资历深厚，拥有精算、数据科学和人工智能、工程、地质、GIS 制图、气象、自然资源、预测分析、供应链及其他众多领域的高级学位与专业资证。

截至 2022 年 12 月 31 日，实际员工人数为 8,963 人。约 80% 的 Verisk 员工在美国、加拿大和英国工作。约 6% 的员工驻扎于印度，其余员工分布在全球 31 个国家/地区。

此外，截至 2022 年 12 月 31 日，Verisk 还配备有 1,595 名临时员工。约 70% 的临时员工常驻美国、加拿大和英国。26% 的临时员工驻扎于印度，其余临时员工分布在全球 17 个国家/地区。上述数据涵盖了全职、兼职和临时员工，其中包括后续于 2023 年一季度从 Verisk 剥离之业务部门的员工。

Verisk 并不从事制造业务，我们的一级采购支出项目均不针对农业、采掘业等常牵涉现代奴役制的高风险行业。采购支出总体上仍与员工的地理分布和我们的业务性质成正比。过往报表显示，主要采购支出类别包括办公场地租赁、水电、家具、楼宇服务和办公用品；与 IT 相关的硬件、软件和服务；专业服务和顾问咨询费；向公共和非公共实体采购的数据；以及保险。

©Verisk Analytics Inc., 2023 年。版权所有，违者必究。

现代奴役制风险评估

Verisk 定期开展现代奴役制风险评估，识别并减轻运营和供应链面临的非财务性风险。

- 身为专业服务公司，我们并不认为员工队伍内存在现代奴役制的重大风险。即便如此，我们仍然高瞻远瞩，重视相关的员工认知与培训。
- 我们认识到有必要解决公司供应商牵涉的现代奴役制风险。这是因为 Verisk 的部分采购支出对象处于现代奴役风险较高的国家/地区（尽管绝对值较小），以及供应链下游的供应商或分包商可能牵涉不良活动。

Verisk 抵制现代奴役制和保障人权的行动

为履行我们许下的全球道德经营诺言，Verisk 董事会于 2022 年通过了一项覆盖全公司的《人权政策》。该《政策》充分阐明人权权益，明令禁止一切形式的奴役、强迫、抵债、契约和非自愿劳动以及人口贩运。《政策》进一步指出，Verisk 致力于遵照业务所在司法管辖区适用的人权法律规章行事；但是，如若认定此等法律规章未达到国际公认的人权期望，我们仍将努力以符合本公司文化和价值观的方式开展经营。

点击此处，阅读 Verisk《人权政策》。

- **我们的《商业行为和道德准则》明令禁止现代奴役制。**

  协助、教唆或同谋进行现代奴役行为的员工、供应商或商业伙伴可能受到制裁，包括终止雇佣或合同。该《准则》进一步鼓励各方向公司管理层举报疑似牵涉现代奴役制或侵犯人权的事件，通过 Verisk 保密举报热线（见此处）举报亦可。

  点击此处，阅读我们的《商业行为和道德准则》。

- **我们的《供应商行为准则》专项针对供应链内的现代奴役制问题。**

  我们的《供应商行为准则》已下发至 Verisk 供应商。各供应商应当拒绝一切形式的奴役、强迫、抵债、契约和非自愿劳动以及人口贩运。供应商也有义务将《供应商行为准则》之规定传达给其员工、代理人以及经指派为 Verisk 客户提供服务的分包商，我们鼓励供应商向 Verisk 和/或保密举报热线举报事涉现代奴役和人权侵犯的情况。

  点击此处，阅读我们的《供应商行为准则》。

  Verisk 保留权利，可对供应商设施开展事先通知和突击现场审计，
  并在审计的同时与工作人员保密面谈。Verisk 将基于违规情况，遵照基础合同的条款细则以及地方法律，
  处理所有违规行为，采取适当的补救措施，包括终止合同。

- **我们监督现有和潜在一级供应商存在的现代奴役制风险。**

  在持续推行第三方风险缓解计划期间，我们与一家风险与合规管理领先机构签约，委托其审核我们的一级供应商遭受制裁的情况。该机构还每天审阅约 200 个国家/地区的新闻来源，以确定供应商们可能涉嫌的违

©Verisk Analytics Inc., 2023 年。版权所有，违者必究。

法违规情况，包括现代奴役制或其他侵犯人权的行为。2022 年内，共有 10,159 家活跃供应商接受了持续筛查。约 400 项风险警报被触发；所有警报在放行之前均经过研究。没有一项风险警报涉及现代奴役指控。

- **作为公司强制性年度培训课程的一环，包括临时员工在内的 Verisk 全体员工必须完成在线互动式现代奴役制培训课程。**

  员工培训一直是公司努力遏制现代奴役制风险的要件环节，我们将继续拓展培训范围，努力囊括不断变化的局面与合同义务，夯实我们对恪守商业道德、营造负责任的工作场所的坚定信念。

  2022 年，Verisk 新增了 14 门培训课程，重点围绕反骚扰、工作场所多元化等主题。2022 年 4 月期间，几乎所有 Verisk 正式和临时员工都完成了此类培训。

- **自 2022 年起，随着 Verisk《人权政策》出台施行，Verisk 全体员工（包括临时员工）必须每年确认一次自己已阅读过《人权政策》。**

  此外，作为入职流程的一环，所有新聘正式员工和临时员工均须确认接受现代奴役制培训和《人权政策》学习。

持续承诺

Verisk 计划在 2023 年内开展人权风险评估，范围涵盖一系列人权侵害行为，包括现代奴役制。评估结果将为今后应对此类风险提供参考。

此外，如上所述，Verisk 将继续监督一级供应商，调查所有风险警报，并在发生涉及现代奴役制的情况时采取适宜行动。

基于上述承诺，我们将每年更新本《声明》。有关 Verisk 或《反现代奴役制声明》的信息详询： 全球合规政策、法规和培训部

本《反现代奴役制声明》已于 2023 年 5 月 17 日获得 Verisk 董事会采纳，将发布于公司主网站。

Lee M. Shavel

首席执行官

©Verisk Analytics Inc., 2023 年。版权所有，违者必究。