

Déclaration sur l'esclavage moderne

Mai 2023

Aperçu de l'entreprise

Verisk (Nasdaq : VRSK) est la société mère basée aux États-Unis de plusieurs filiales indirectes en propriété exclusive basées au Royaume-Uni. Verisk, dont le siège social se trouve à Jersey City (New Jersey), est un partenaire stratégique de premier plan en matière d'analyse de données et de technologie pour le secteur mondial de l'assurance. Verisk permet aux clients de renforcer l'efficacité opérationnelle, d'améliorer les résultats de la souscription et des sinistres, de lutter contre la fraude et de prendre des décisions éclairées sur des risques mondiaux, y compris les changements climatiques, les événements extrêmes, les sujets politiques ainsi que les questions d'ESG. Grâce à des analyses de données avancées, des logiciels, des recherches scientifiques et une connaissance approfondie de l'industrie, Verisk contribue à renforcer la résilience mondiale des individus, des communautés et des entreprises.

Verisk obtient constamment la certification Great Place to Work® et favorise une culture inclusive où tous les membres de l'équipe se sentent à leur place. Verisk participe au Pacte mondial des Nations unies. Pour en savoir plus, visitez [Verisk.com](https://www.verisk.com) et la [salle de presse de Verisk](#).

En tant qu'entreprise fondée sur les connaissances, Verisk intègre soigneusement les compétences et les talents de près de 9 000 employés dans le monde entier. Les membres de notre équipe hautement accréditée détiennent des diplômes avancés et des certifications professionnelles spécialisées en science actuarielle, science des données et intelligence artificielle, ingénierie, géologie, cartographie SIG, météorologie, ressources naturelles, analytique prédictive, chaîne d'approvisionnement et autres domaines.

La population réelle de 8 963 employés a été déterminée au 31 décembre 2022. Environ 80 % des employés de Verisk étaient basés aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni. Environ 6 pour cent étaient basés en Inde, le reste étant répartis dans 31 pays à travers le monde.

De plus, Verisk a utilisé les services de 1 595 travailleurs occasionnels au 31 décembre 2022. Environ 70 % des travailleurs occasionnels étaient basés aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni. Un autre 26 pour cent était basé en Inde, le reste étant répartis dans 17 pays à travers le monde. Les renseignements susmentionnés comprennent les employés à temps plein, à temps partiel et temporaires, y compris ceux associés aux entreprises qui ont été cédées par la suite par Verisk au premier trimestre de 2023.

Verisk ne s'engage pas dans des opérations de fabrication, et aucune de nos dépenses d'approvisionnement de niveau 1 ne s'adresse aux industries fréquemment associées à un risque élevé d'esclavage moderne, comme l'agriculture ou les extractifs. Les dépenses d'approvisionnement continuent d'être généralement proportionnelles à la dispersion géographique des employés et à la nature de nos activités. Comme dans nos relevés précédents, les plus grandes catégories de

dépenses d'approvisionnement comprennent les baux de bureau, les services publics, les meubles, les services de construction et les fournitures de bureau; le matériel, les logiciels et les services liés aux TI; les services professionnels et les frais de consultation; les données achetées auprès d'entités publiques et non publiques; et l'assurance.

Évaluation des risques d'esclavage moderne

Verisk effectue périodiquement une évaluation des risques d'esclavage moderne pour identifier et atténuer les risques extrafinanciers pour les opérations et les chaînes d'approvisionnement.

- En tant qu'entreprise de services professionnels, nous ne croyons pas que nous courons un risque important d'esclavage moderne au sein de notre main-d'œuvre. Malgré cela, comme mesure proactive, nous mettons l'accent sur la sensibilisation et la formation des employés.
- Nous reconnaissons la nécessité de traiter le risque d'esclavage moderne associé aux fournisseurs de la Société. Cela est nécessaire en raison des dépenses d'approvisionnement de Verisk dans les pays présentant un risque plus élevé d'esclavage moderne, peu importe leur taille absolue, ainsi que la possibilité d'une activité indésirable impliquant des fournisseurs ou des sous-traitants plus loin dans la chaîne d'approvisionnement.

Mesures prises par Verisk pour lutter contre l'esclavage moderne et les droits de l'homme

Conformément à notre engagement global en faveur de pratiques commerciales éthiques, le Conseil d'administration de Verisk a adopté une politique des droits de l'homme à l'échelle de l'organisation en 2022. La Politique aborde un large éventail de droits et interdit spécifiquement le recours à toute forme d'esclavage, de travail forcé, de servitude, d'engagement, de travail involontaire ou de traite des êtres humains. La Politique stipule en outre que Verisk s'engage à agir en conformité avec les lois et réglementations relatives aux droits de l'homme applicables dans les juridictions où nous exerçons nos activités; toutefois, si et là où nous estimons que ces lois et réglementations ne répondent pas aux attentes en matière de droits de l'homme internationalement reconnus, nous nous efforcerons néanmoins de mener nos activités d'une manière conforme à notre culture et à nos valeurs.

Cliquez [ici](#) pour lire la Politique de Verisk en matière de droits de l'homme

• **Notre Code de conduite professionnelle et d'éthique interdit spécifiquement l'esclavage moderne.**

Les employés, fournisseurs ou partenaires commerciaux qui aident, encouragent ou sont complices dans des actes d'esclavage moderne peuvent faire l'objet de sanctions, y compris la cessation d'emploi ou du contrat. Le Code encourage également toutes les parties à signaler les incidents susceptibles d'impliquer l'esclavage moderne ou les violations des droits de l'homme à la direction de la société ou par le biais de la ligne d'assistance confidentielle de Verisk, qui peut être consultée [ici](#).

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite professionnelle et d'éthique.

- **Notre Code de conduite des fournisseurs traite spécifiquement de l'esclavage moderne au sein des chaînes d'approvisionnement.**

Notre Code de conduite des fournisseurs est distribué aux fournisseurs de Verisk. Les fournisseurs sont tenus de rejeter toute forme d'esclavage, de travail forcé, de main-d'œuvre liée, de travail sous contrat ou involontaire ou de traite de personnes. Ils sont également tenus de communiquer les dispositions du Code de conduite des fournisseurs à leurs employés, agents et sous-traitants affectés au service du compte Verisk et sont encouragés à signaler les préoccupations concernant les incidents d'esclavage moderne et les violations des droits de l'homme à Verisk et/ou à la ligne d'assistance confidentielle pour les dénonciateurs.

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite des fournisseurs

Pour sa part, Verisk se réserve le droit d'effectuer des audits sur site, annoncés ou non, des installations d'un fournisseur et de mener des entretiens confidentiels avec les travailleurs dans le cadre de ces audits. Verisk traitera toutes les violations en prenant les mesures correctives appropriées, y compris la résiliation du contrat, en fonction des circonstances de la violation et sous réserve des conditions générales du contrat sous-jacent et de la législation locale.

- **Nous surveillons les fournisseurs actuels et potentiels de niveau 1 pour le risque d'esclavage moderne.**

Dans le cadre de notre programme continu d'atténuation des risques de tiers, nous concluons des contrats avec une organisation de gestion des risques et de conformité de premier plan pour déterminer si nos fournisseurs de niveau 1 sont assujettis à des sanctions. L'organisation analyse également chaque jour le contenu de sources d'information dans environ 200 pays afin d'identifier les cas où ces fournisseurs ont pu être impliqués dans d'éventuelles violations de lois ou de règlements, notamment l'esclavage moderne ou d'autres violations des droits de l'homme. En 2022, 10 159 fournisseurs actifs ont été soumis à un contrôle continu. Environ 400 alertes de risque ont été déclenchées; toutes ont fait l'objet de recherches avant d'être autorisées. Aucune des alertes de risque n'implique des allégations d'esclavage moderne.

- **Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de suivre un programme de formation en ligne interactif sur l'esclavage moderne dans le cadre du programme de formation annuel obligatoire de la Société.**

La formation des employés, qui a toujours été un élément clé des efforts de l'entreprise pour minimiser son exposition à l'esclavage moderne, continue de se développer pour faire face à l'évolution des circonstances, aux obligations contractuelles et à une forte croyance en l'éthique des affaires et en un lieu de travail responsable.

Verisk a ajouté 14 nouvelles formations en 2022, axées sur la lutte contre le harcèlement, la diversité sur le lieu de travail et d'autres sujets. Une telle formation a été suivie par pratiquement tous les employés et travailleurs occasionnels de Verisk en avril 2022.

- **À partir de 2022, avec l'adoption de la Politique de Verisk en matière de droits de l'homme, tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, sont tenus de reconnaître chaque année qu'ils ont lu la Politique de Verisk en matière de droits de l'homme.**

De plus, tous les employés nouvellement embauchés et les travailleurs occasionnels doivent suivre la formation sur l'esclavage moderne et attester d'avoir pris connaissance de la Politique en matière de droits de l'homme dans le cadre de leur processus d'intégration.

Engagement continu

Verisk a l'intention de mener une évaluation des risques en matière de droits de l'homme couvrant une série d'abus, y compris l'esclavage moderne, au cours de l'année 2023. L'évaluation contribuera aux efforts déployés pour faire face à ce risque à l'avenir.

De plus, Verisk continuera à surveiller les fournisseurs de Niveau 1 comme décrit ci-dessus, à enquêter sur toutes les alertes de risque et à prendre les mesures appropriées en cas de problèmes liés à l'esclavage moderne.

En fonction des engagements susmentionnés, nous mettrons à jour la présente déclaration chaque année. Pour en savoir plus sur Verisk ou sur notre déclaration sur l'esclavage moderne, veuillez communiquer avec : [Politique, réglementation et formation sur la conformité à l'échelle mondiale](#)

La présente déclaration sur l'esclavage moderne a été adoptée par le Conseil d'administration de Verisk le 17 mai 2023 et doit être publiée sur le site Web principal de la Société.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "L. Shavel".

Lee M. Shavel

Président-directeur général