Declaración sobre la esclavitud moderna

Mayo de 2023

Descripción general de la empresa

Verisk (Nasdaq: VRSK) es la empresa matriz con sede en EE. UU. para varias filiales indirectas de propiedad absoluta con sede en el Reino Unido. Con sede en Jersey City, Nueva Jersey, Verisk es un socio tecnológico y de análisis de datos estratégicos líder en el sector asegurador mundial. Permite a los clientes fortalecer la eficiencia operativa, mejorar los resultados de suscripciones de seguro y reclamaciones, combatir el fraude y tomar decisiones informadas sobre riesgos globales, incluidos el cambio climático, los eventos extremos, temas políticos y ESG. A través de análisis avanzados de datos, software, investigación científica y un profundo conocimiento de la industria, Verisk ayuda a crear resiliencia global para las personas, las comunidades y las empresas.

Verisk obtiene constantemente la certificación de Great Place to Work® y fomenta una cultura inclusiva donde todos los miembros del equipo sienten que pertenecen. Verisk participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Para obtener más información, visite Verisk.com y la Sala de prensa de Verisk.

Como empresa basada en el conocimiento, Verisk integra cuidadosamente las habilidades y talentos de casi 9000 empleados en todo el mundo. Nuestro equipo altamente acreditado posee títulos avanzados y certificaciones profesionales especializadas en ciencia actuarial, ciencia de datos e inteligencia artificial, ingeniería, geología, mapeo GIS, meteorología, recursos naturales, análisis predictivo, cadena de suministro y otros campos.

La población real de empleados de 8963 se determinó a fecha 31 de diciembre de 2022. Aproximadamente el 80 por ciento de los empleados de Verisk tenían su sede en los Estados Unidos, Canadá y el Reino Unido. Aproximadamente el 6 por ciento se encontraba en la India, y el resto prestaba servicios en 31 países de todo el mundo.

Además, Verisk usaba los servicios de 1595 trabajadores eventuales a fecha 31 de diciembre de 2022. Aproximadamente el 70 por ciento de los trabajadores eventuales tenían su sede en los Estados Unidos, Canadá y el Reino Unido. Otro 26 por ciento se encontraba en India, y el resto prestaba servicios en 17 países de todo el mundo. La información arriba indicada incluye empleados a tiempo completo, a tiempo parcial y temporales, incluidos los asociados a negocios que fueron posteriormente rescindidos por Verisk en el primer trimestre de 2023.

Verisk no participa en operaciones de fabricación, y ninguno de nuestros gastos de adquisición de Nivel 1 está dirigido a industrias frecuentemente asociadas con un alto riesgo de esclavitud moderna, como la agricultura o la industria de extracción. Los gastos de adquisición siguen siendo, por lo

©Verisk Analytics Inc., 2023. Reservados todos los derechos.

general, proporcionales a la dispersión geográfica de los empleados y a la naturaleza de nuestras operaciones. Al igual que en nuestras Declaraciones anteriores, las categorías de gastos de adquisición más grandes incluyen arrendamientos de oficinas, servicios públicos, mobiliario, servicios de construcción ysuministros de oficina; hardware, software y servicios relacionados con TI; servicios profesionales y honorarios de consultoría; datos adquiridos de entidades públicas y no públicas; y seguros.

Evaluación del riesgo de esclavitud moderna

Verisk realiza una evaluación periódica de riesgos de esclavitud moderna para identificar y mitigar el riesgo extrafinanciero para las operaciones y las cadenas de suministro.

- Como empresa de servicios profesionales, no creemos que estemos en un riesgo significativo de esclavitud moderna en nuestra fuerza laboral. Aun así, como medida proactiva, enfatizamos la concienciación y la formación de los empleados.

- Reconocemos la necesidad de abordar el riesgo de esclavitud moderna asociado con los proveedores de la Empresa. Esto es necesario debido al gasto en adquisiciones de Verisk en países con un mayor riesgo de esclavitud moderna, aunque sea pequeña en términos absolutos, así como a la posibilidad de que se produzcan actividades adversas que impliquen a proveedores o subcontratistas en el futuro de la cadena de suministro.

Acciones de Verisk para abordar la esclavitud moderna y los derechos humanos

En consonancia con nuestro compromiso global con las prácticas empresariales éticas, el Consejo de administración de Verisk adoptó una Política de derechos humanos para toda la organización en 2022. La Política aborda una amplia gama de derechos, y prohíbe específicamente el uso de cualquier forma de trabajo esclavo, forzado, en régimen de servidumbre, en condiciones de servidumbre, involuntario o de trata de seres humanos. La Política además establece que Verisk se compromete a actuar de acuerdo con las leyes y reglamentos sobre derechos humanos aplicables en las jurisdicciones en las que desarrollamos nuestra actividad; sin embargo, si y donde creamos que dichas leyes y reglamentos no cumplen las expectativas que rigen los derechos humanos reconocidos internacionalmente, nos esforzaremos no obstante por desarrollar nuestra actividad de forma coherente con nuestra cultura y valores.

Haga clic aquí para leer la Política de derechos humanos de Verisk

- **Nuestro Código de conducta y ética empresarial prohíbe específicamente la esclavitud moderna.**

  Los empleados, proveedores o socios comerciales que colaboren, inciten o sean cómplices en actos de esclavitud moderna pueden estar sujetos a sanciones, incluida la rescisión del empleo o contrato. El Código anima a todas las partes a denunciar los incidentes que puedan implicar esclavitud moderna o violaciones de derechos humanos a la dirección adecuada de la Empresa, o a través de la línea directa confidencial de la Empresa para denunciantes, que puede encontrarse aquí.

  Haga clic aquí para leer nuestro Código de conducta y ética empresarial.

©Verisk Analytics Inc., 2023. Reservados todos los derechos.

- **Nuestro Código de conducta para proveedores aborda específicamente la esclavitud moderna dentro de las cadenas de suministro.**

  Nuestro Código de conducta para proveedores se distribuye a los proveedores de Verisk. Se espera que los proveedores rechacen cualquier forma de mano de obra esclava, forzada, en régimen de servidumbre o involuntaria o tráfico de personas. Además, están obligados a comunicar las disposiciones del Código de conducta para proveedores a sus empleados, agentes y subcontratistas asignados para prestar servicio a la cuenta de Verisk y se les anima a informar de sus inquietudes sobre incidentes de Esclavitud moderna y violaciones de derechos humanos a Verisk o a la línea directa confidencial para denunciantes.

  Haga clic aquí para leer nuestro Código de conducta para proveedores

  Por su parte, Verisk se reserva el derecho de llevar a cabo auditorías in situ, anunciadas y no anunciadas, de las instalaciones de un proveedor y de realizar entrevistas confidenciales a los trabajadores junto con dichas auditorías. Verisk abordará todas las infracciones y adoptará las medidas correctoras adecuadas, incluida la rescisión del contrato, en función de las circunstancias de la infracción y con arreglo a las circunstancias de la violación y sujeto a los términos y condiciones del contrato subyacente y la legislación local.

- **Supervisamos a los proveedores actuales y potenciales de nivel 1 para detectar el riesgo de esclavitud moderna.**

  Como parte de nuestro programa continuo de mitigación de riesgos de terceros, contratamos a una organización líder de riesgo y cumplimiento para determinar si nuestros proveedores de nivel 1 están sujetos a sanciones. La organización también analiza a diario el contenido de boletines gubernamentales y fuentes de noticias en aproximadamente 200 países para identificar casos en los que dichos proveedores pueden haber estado implicados en actividades ilícitas, incluidos esclavitud moderna u otros abusos de derechos humanos. Durante 2022, 10 159 proveedores activos estuvieron sujetos a un cribado continuo. Se activaron aproximadamente 400 alertas de riesgo; todas se investigaron antes de ser aprobadas. Ninguna de las alertas de riesgo implicó acusaciones de esclavitud moderna.

- **Todos los miembros del personal de Verisk, incluidos los trabajadores eventuales, deben completar un programa de formación en línea e interactivo sobre Esclavitud moderna como parte del programa de formación anual obligatorio de la Empresa.**

  La formación de los empleados, que siempre ha sido un componente clave de los esfuerzos de la empresa para minimizar su exposición a la Esclavitud moderna, continúa ampliándose para abordar las circunstancias cambiantes, las obligaciones contractuales y una firme creencia en la ética empresarial y un lugar de trabajo responsable.

  Verisk añadió 14 nuevos cursos de formación en 2022 centrados en la lucha contra el acoso, la diversidad en el lugar de trabajo y otros temas. Dicha formación fue completada por prácticamente todos los empleados y trabajadores eventuales de Verisk durante abril de 2022.

- **A partir de 2022, con la adopción de la Política de derechos humanos de Verisk, todos los miembros de la plantilla de Verisk, incluidos los trabajadores temporales, deben reconocer anualmente que han leído la Política de derechos humanos.**

©Verisk Analytics Inc., 2023. Reservados todos los derechos.

Además, se espera que todos los empleados recién contratados y trabajadores eventuales completen la formación en esclavitud moderna y la aceptación de la Política de derechos humanos como parte de su proceso de incorporación.

Compromiso continuo

Verisk tiene la intención de llevar a cabo una evaluación de riesgos en materia de derechos humanos que abarque una serie de abusos, incluida la esclavitud moderna, durante 2023. La evaluación informará los esfuerzos para abordar dicho riesgo en el futuro.

Además, Verisk continuará supervisando a los proveedores de nivel 1 según lo descrito anteriormente, investigará todas las alertas de riesgo y tomará las medidas adecuadas en caso de que surja algún problema relacionado con la esclavitud moderna.

Sobre la base de los compromisos anteriores, actualizaremos esta Declaración anualmente. Para obtener más información sobre Verisk o nuestra Declaración sobre esclavitud moderna, comuníquese con: Política global de cumplimiento, normativa y formación.

Esta Declaración sobre la esclavitud moderna ha sido adoptada por la Junta Directiva de Verisk a fecha 17 de mayo de 2023, y se publicará en el sitio web principal de la Empresa.

Lee M. Shavel

Director ejecutivo

©Verisk Analytics Inc., 2023. Reservados todos los derechos.