

विषय-सूची

पृष्ठभूमि	1
उद्देश्य	2
दायरा	2
नीति वक्तव्य	2
भेदभाव विरोधी और उचित व्यवहार:	2
बाल श्रम:	2
मुआवज़ा और लाभ:	2
रोज़गार की स्थिति:	2
रोज़गार/श्रम प्रथाएँ:	2
संघ की स्वतंत्रता:	2
गोपनीयता और सुरक्षा:	2
काम करने की स्थितियाँ और सुरक्षित कार्यस्थल:	2
उत्पीड़न के प्रति शून्य सहनशीलता:	2
आवश्यकताएँ	3
संचार और प्रशिक्षण:	3
आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और उचित परिश्रम प्रक्रिया:	3
समीक्षाएँ; अपडेट	3
निगरानी; उल्लंघन	3
अनुशासनात्मक कार्यवाई	3
अपवाद	3
स्वामी; प्रश्न या चिंताएँ	3
संशोधन इतिहास	3

पृष्ठभूमि

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, Verisk हमेशा उन क्षेत्राधिकारों में लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध रही है, जहाँ हम व्यवसाय करते हैं। यदि और जहाँ हम मानते हैं कि ऐसे कानून और नियम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों को नियंत्रित करने वाली अपेक्षाओं से कम हैं, तो हम फिर भी अपनी संस्कृति और मूल्यों के अनुरूप व्यवसाय संचालित करने का प्रयास करेंगे और जैसा इस मानवाधिकार नीति में प्रतिबिंबित होता है।

पेशेवरों के रूप में, ग्राहकों की ओर से हमारा अपना शोध और कार्य दुनिया भर में वास्तविक और संभावित मानवाधिकारों के दुरुपयोग की ओर ध्यान आकर्षित करता है। इस मानवाधिकार नीति के प्रति प्रतिबद्ध होकर, हम अपने कार्यस्थल और प्रभाव क्षेत्र में मानवाधिकारों का सम्मान करने और उन्हें बनाए रखने की अपनी जिम्मेदारी स्वीकार करते हैं, जिसमें आपूर्ति श्रृंखला भी शामिल है, जो हमें और उन समुदायों को बनाए रखती है जहाँ हम रहते हैं और काम करते हैं।

इस मानवाधिकार नीति की नींव मानव अधिकारों की सार्वभौमिक घोषणा; नागरिक और राजनीतिक अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय वाचा; आर्थिक, सामाजिक और सांस्कृतिक अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय वाचा; कार्यस्थल पर मौलिक सिद्धांतों और अधिकारों पर अंतरराष्ट्रीय श्रम संगठन (ILO) की घोषणा; तथा UN Global Compact में व्यक्त विभिन्न सिद्धांतों से प्रेरित है, जिसमें Verisk एक सहभागी है। यह मानवाधिकार नीति पूरक भी है और इसे अन्य Verisk नीतियों के साथ जोड़कर पढ़ा जाना चाहिए जो एक कंपनी के रूप में हमारी मान्यताओं को दर्शाती हैं, जिसमें अन्यो के साथ शामिल हैं, हमारी [व्यापार आचार और नैतिकता संहिता](#), [आधुनिक गुलामी पर वक्तव्य](#), और [आपूर्तिकर्ता आचार संहिता](#)।

उद्देश्य

यह मानवाधिकार नीति दुनिया की सबसे प्रभावी और जिम्मेदार डेटा एनालिटिक्स कंपनी बनने के हमारे दृष्टिकोण का विस्तार है। यह व्यक्तियों, समुदायों और व्यवसायों के लिए वैश्विक लचीलापन बनाने हेतु साथ मिलकर काम करने के हमारे उद्देश्य को प्रतिबिंबित करता है।

दायरा

यह मानवाधिकार नीति सभी Verisk कॉर्पोरेट सहायक और सहयोगी कंपनियों ("सदस्य कंपनियाँ"), तथा उनके निदेशकों, अधिकारियों, कर्मचारियों, अस्थायी श्रमिकों, ठेकेदारों और उप-ठेकेदारों पर लागू होती है, जो Verisk की ओर से कार्य करते हैं या संचालन करते हैं। Verisk आगे अपने व्यावसायिक भागीदारों और अन्य हितधारकों के साथ तथा उनके बीच मानवाधिकारों और इस मानवाधिकार नीति की प्रतिबद्धताओं का सम्मान करने और उन्हें बढ़ावा देने का वचन देता है।

नीति वक्तव्य

यह नीति निम्नलिखित प्रतिबद्धताओं का प्रमाण है:

भेदभाव विरोधी और उचित व्यवहार:

कर्मचारियों की भर्ती, उन्नति और प्रतिधारण के लिए Verisk की नीतियां नस्ल, जातीयता, धर्म, रंग, राष्ट्रीय मूल, नागरिकता, लिंग, लिंग पहचान और/या अभिव्यक्ति, यौन अभिविन्यास, वैवाहिक स्थिति, पूर्व सैनिकों की स्थिति, उम्र या विकलांगता, और कानून द्वारा निषिद्ध किसी अन्य मानदंड के आधार पर भेदभाव को रोकती हैं। हमारी नीतियां यह सुनिश्चित करने के लिए बनाई गई हैं कि कर्मचारियों के साथ और वे आपस में निष्पक्षता, सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार करें। इस उद्देश्य को ध्यान में रखते हुए, दूसरों के साथ भेदभाव या उत्पीड़न वाले आचरण को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा।

बाल श्रम:

Verisk उचित परिश्रम के माध्यम से यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि हमारे परिचालन में कम उम्र के श्रमिकों को काम पर नहीं रखा जाए। हमारी न्यूनतम भर्ती आयु 18 वर्ष है, सिवाय उन देशों के जहाँ आयु सीमा अधिक है या लागू कानून के अनुसार न्यूनतम भर्ती आयु आवश्यकताओं पर प्रतिबंध हैं।

मुआवजा और लाभ:

Verisk यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि हमारे कर्मचारियों को जीविकायोग्य मजदूरी के संगत किए गए कार्य के अनुरूप उचित और न्यायसंगत मुआवजा और लाभ का भुगतान किया जाए, और हमारी मुआवजा और लाभ प्रथाएं सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुरूप हों। योग्य कर्मचारियों को उनकी वरिष्ठता के आधार पर एक निश्चित मात्रा में सवेतन वार्षिक अवकाश दिया जाता है।

रोज़गार की स्थिति:

Verisk उन श्रमिकों को काम पर रखने के लिए प्रतिबद्ध है, जो अपने स्थान और सुविधा में काम करने के लिए कानूनी रूप से अधिकृत हैं। हम स्वीकार करते हैं कि उचित परिश्रम के माध्यम से कर्मचारियों की कार्य-योग्यता की स्थिति को मान्य करना हमारी जिम्मेदारी है।

रोज़गार/श्रम प्रथाएँ:

Verisk में रोज़गार स्वैच्छिक है। हम किसी भी प्रकार के दास, जबरन, बंधुआ, गिरमिटिया या अनैच्छिक श्रम के उपयोग पर रोक लगाते हैं। हम मानव अधिकारों के हनन में सहायता नहीं देंगे, बढ़ावा नहीं देंगे, या इसमें भागीदार नहीं बनेंगे या अपनी आपूर्ति श्रृंखला के भीतर मानव तस्करी या शोषण को बर्दाश्त नहीं करेंगे। गैर-छूट वाले कर्मचारी कार्य-घंटों की सीमाओं के अधीन हैं और ओवरटाइम वेतन के लिए पात्र हैं। हम रोज़गार की शर्त के रूप में कर्मचारियों की सरकार द्वारा जारी पहचान, पासपोर्ट या वर्क परमिट को अपने पास नहीं रखते हैं।

संघ की स्वतंत्रता:

Verisk सभी लागू कानूनों और विनियमों के अनुसार और किसी भी समूह के साथ जुड़ने या न जुड़ने के कामगारों के अधिकारों का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध है।

गोपनीयता और सुरक्षा:

Verisk व्यक्तियों के उनके व्यक्तिगत डेटा से संबंधित अधिकारों का सम्मान करने और व्यक्तिगत डेटा की गोपनीयता, अखंडता और जिम्मेदार उपयोग की रक्षा करने के लिए प्रतिबद्ध है।

काम करने की स्थितियाँ और सुरक्षित कार्यस्थल:

Verisk यह सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है कि यह उन क्षेत्राधिकारों में कर्मचारियों के स्वास्थ्य और सुरक्षा को नियंत्रित करने वाले सभी कानूनों और विनियमों का अनुपालन करता है, जहाँ हम काम करते हैं। इस प्रतिबद्धता को आगे बढ़ाने में, हम: कार्यस्थल और यात्रा-संबंधी जोखिम की निगरानी करेंगे और उसका समाधान करेंगे; कर्मचारियों को उनके स्थान और नौकरी श्रेणी के लिए उपयुक्त सुरक्षा, स्वास्थ्य और सुरक्षा मुद्दों पर जागरूकता और प्रशिक्षण प्रदान करना; और आवश्यकता पड़ने पर सुरक्षात्मक गियर और अन्य सुरक्षा उपकरण वितरित करें। हम सभी कर्मचारियों को उनके काम करने के अधिकार क्षेत्र के कानून के अनुसार आराम, पानी, शौचालय और छुट्टी/अवकाश का अधिकार प्रदान करने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं।

उत्पीड़न के प्रति शून्य सहनशीलता:

Verisk की किसी भी प्रकार के उत्पीड़न और धमकी के प्रति शून्य-सहिष्णुता की नीति है। किसी भी तरह की शारीरिक, यौन, मानसिक या मौखिक उत्पीड़न या दुर्व्यवहार को बर्दाश्त नहीं किया जाएगा। Verisk की शून्य-सहिष्णुता नीति सभी प्रकार के उत्पीड़न को कवर करती है, जिसमें यौन उत्पीड़न और अवांछित मौखिक,

दृश्य, शारीरिक या अन्य आचरण शामिल है जो डराने वाला, आक्रामक या शत्रुतापूर्ण काम का माहौल बनाता है। हम ऐसा काम का माहौल सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जिसमें कर्मचारी अपने योगदान के लिए मूल्यवान और सम्मानित महसूस करें।

आवश्यकताएं

संचार और प्रशिक्षण:

सभी Verisk कर्मचारियों को इस नीति की एक प्रति प्राप्त होगी और उन्हें नियुक्ति या प्रतिधारण के समय, नीति की प्राप्ति की पुष्टि करनी होगी और पुष्टि करनी होगी कि उन्होंने इसे पढ़ लिया है और इसे समझ लिया है। सभी कर्मचारियों को कार्यस्थल समावेशन, डेटा संरक्षण, आधुनिक दासता और मानवाधिकारों पर, साथ ही हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता पर प्रशिक्षण पूरा करना आवश्यक है, जो हमारी मानवाधिकार प्रतिबद्धताओं पर जोर देती है और संदर्भ द्वारा इस मानवाधिकार नीति को शामिल करती है। सभी कर्मचारी नियुक्ति के समय और उसके बाद हर वर्ष अपने आवश्यक प्रशिक्षण और व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता की वार्षिक स्वीकृतियाँ पूरी करने के लिए जिम्मेदार हैं।

आपूर्तिकर्ता आचार संहिता और उचित परिश्रम प्रक्रिया:

मानवाधिकार नीति के अनुरूप प्रावधान Verisk की आपूर्तिकर्ता आचार संहिता में भी शामिल हैं, जिसके लिए आपूर्तिकर्ताओं को उनके अनुपालन को स्वीकार करते हुए एक वार्षिक आपूर्तिकर्ता सत्यापन पूरा करने की आवश्यकता होती है। हमारी तृतीय-पक्ष क्रेडेंशियल प्रक्रिया के हिस्से के रूप में, हम यह निगरानी करने के लिए एक अग्रणी जोखिम और अनुपालन संगठन के साथ अनुबंध करते हैं कि क्या हमारे वर्तमान और संभावित टियर 1 आपूर्तिकर्ता प्रतिबंधों के अधीन हैं। संगठन लगभग 200 देशों के सरकारी बुलेटिनों और समाचार स्रोतों से प्रतिदिन सामग्री को स्कैन करता है, ताकि ऐसे मामलों की पहचान की जा सके जिनमें ऐसे आपूर्तिकर्ता गैरकानूनी गतिविधियों में शामिल हो सकते हैं, जिनमें मानवाधिकारों का हनन, आधुनिक दासता या मानव तस्करी शामिल है। Verisk प्रत्येक संभावित उल्लंघन की समीक्षा करता है, आवश्यकता पड़ने पर उचित कार्रवाई करता है, जिसमें व्यावसायिक संबंध समाप्त करना भी शामिल है।

समीक्षाएँ; अपडेट

नीति स्वामी सभी प्रासंगिक हितधारकों के परामर्श से और कॉर्पोरेट अनुपालन शासन टीम की निगरानी में इस मानवाधिकार नीति की सालाना समीक्षा और अपडेट करेगा। नीति स्वामी उभरती कानूनी आवश्यकताओं को प्रतिबिंबित करने या व्यावसायिक प्रथाओं को सटीक रूप से कैप्चर करने के लिए आवश्यकतानुसार इसे निरंतर आधार पर अपडेट भी करेगा। कॉर्पोरेट अनुपालन शासन टीम सभी परिवर्तनों की समीक्षा की निगरानी करेगी और किसी भी आवश्यक अनुमोदन प्राप्त करने के लिए समन्वय करेगी।

निगरानी; उल्लंघन

अनुपालन निरीक्षण दल विभिन्न तरीकों के माध्यम से इस मानवाधिकार नीति के अनुपालन को सत्यापित करेंगे, जिनमें, लेकिन इन्हीं तक सीमित नहीं, व्यावसायिक टूल रिपोर्ट, आंतरिक और बाहरी ऑडिट, और नीति स्वामी को फीडबैक शामिल हैं। इस मानवाधिकार नीति या कानून के किसी भी संदिग्ध उल्लंघन की सूचना तुरंत प्रबंधन को या गोपनीय रूप से (कानून द्वारा अनुमत होने पर गुमनाम रूप से भी) Verisk EthicsPoint हॉटलाइन पर दी जानी चाहिए, जो यहां उपलब्ध है: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/77926/index.html>.

अनुशासनात्मक कार्रवाई

Verisk कार्यबल का कोई भी सदस्य, जो इस मानवाधिकार नीति का उल्लंघन करता पाया जाता है, रोजगार की समाप्ति तक और उसमें शामिल अनुशासनात्मक कार्रवाइयों के अधीन हो सकता है।

अपवाद

यदि कभी-कभी ऐसी विशेष परिस्थितियाँ उत्पन्न हों जिनमें इस मानवाधिकार नीति से अपवाद की आवश्यकता हो, तो ऐसी परिस्थितियों, नीति अपवादों और जोखिम स्वीकृति ("PERA") के लिए नीति स्वामी द्वारा औपचारिक समीक्षा और अनुमोदन आवश्यक है और उच्च जोखिम स्तर के मामले में, उद्यम जोखिम प्रबंधन समिति ("ERMC") द्वारा भी।

स्वामी; प्रश्न या चिंताएँ

Verisk के मुख्य मानव संसाधन अधिकारी इस मानवाधिकार नीति के स्वामी हैं। यदि आपके कोई प्रश्न या चिंताएँ हैं, तो कृपया CorporateComplianceGovernance@verisk.com से संपर्क करें।

संशोधन इतिहास

संस्करण	तारीख	अनुभाग	परिवर्तन करने वाला	परिवर्तन विवरण
1.0	2/2025	सभी	लागू नहीं	प्रारंभिक रिलीज़
2.0	8/2026	नीति वक्तव्य, आवश्यकताएँ		अपडेट किया गया टेम्पलेट/फॉर्मेटिंग। जीविका योग्य वेतन स्पष्ट किया गया, वरिष्ठता के अनुसार वार्षिक अवकाश तय किया गया और कार्य घंटों के विवरण में सुधार किया गया। मानव अधिकार समिति के संदर्भ को हटा दिया गया। गोपनीयता, सुरक्षा और प्रशिक्षण/स्वीकृतियाँ अपडेट की गईं। मालिक/संशोधन जोड़े गए।