

# Declaración sobre la esclavitud moderna

20 de mayo de 2026

## Descripción general de la empresa

Verisk (Nasdaq: VRSK) es la empresa matriz con sede en EE. UU. para varias filiales indirectas de propiedad absoluta con sede en el Reino Unido y en todo el mundo. Con sede en Jersey City, Nueva Jersey, Verisk es un socio tecnológico y de análisis de datos estratégicos líder en el sector asegurador mundial. Permite a los clientes fortalecer la eficiencia operativa, mejorar los resultados de suscripciones de seguros y reclamaciones, combatir el fraude y tomar decisiones informadas sobre riesgos globales, incluidos el cambio climático, los eventos extremos, temas políticos y problemas en materia de ESG, mientras vigilan de cerca los posibles riesgos emergentes. A través de análisis avanzados de datos, software, investigación científica y un profundo conocimiento de la industria, Verisk ayuda a crear resiliencia global para las personas, las comunidades y las empresas.

Verisk cuenta con certificación de Great Place to Work® en los Estados Unidos desde 2016, en el Reino Unido, en España y en la India desde 2020, y en Polonia desde 2022, fomentando constantemente una cultura inclusiva. Verisk participa en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, una iniciativa voluntaria que permite a las empresas internacionales adoptar prácticas comerciales responsables para producir un impacto significativo. Para obtener más información, visite [Verisk.com](https://www.verisk.com) y la [Sala de prensa de Verisk](#).

Como empresa basada en el conocimiento, Verisk integra cuidadosamente las habilidades y talentos de más de 8 000 empleados en todo el mundo. Nuestro equipo altamente acreditado posee títulos avanzados y certificaciones profesionales especializadas en ciencia actuarial, ciencia de datos e inteligencia artificial, ingeniería, geología, mapeo GIS, meteorología, recursos naturales, análisis predictivo, cadena de suministro y otros campos.

La población real de empleados de 8 057 se determinó a fecha 31 de diciembre de 2025. Aproximadamente el 79 % de los empleados de Verisk se encontraban en los Estados Unidos, el Reino Unido e India. Aproximadamente el 21 % se encontraban en otros 18 países de todo el mundo.

Además, Verisk recurrió a los servicios de 1 086 trabajadores eventuales a fecha 31 de diciembre de 2025. Aproximadamente el 91 % de los trabajadores eventuales se encontraban en los Estados Unidos, el Reino Unido e India. Aproximadamente el 9 % se encontraban en otros 12 países de todo el mundo. La información anterior incluye a los trabajadores a tiempo completo, a tiempo parcial y temporales.

Verisk no participa en operaciones de fabricación, y ninguno de nuestros gastos de adquisición de Nivel 1 está dirigido a industrias frecuentemente asociadas con un alto riesgo de esclavitud moderna, como la agricultura o la industria de extracción. Los gastos de adquisición siguen siendo, por lo general,

proporcionales a la dispersión geográfica de los empleados y a la naturaleza de nuestras operaciones. Al igual que en nuestras Declaraciones anteriores, las categorías de gastos de adquisición más grandes incluyen arrendamientos de oficinas, servicios públicos, mobiliario, servicios de construcción y suministros de oficina; hardware, software y servicios relacionados con TI; servicios profesionales y honorarios de consultoría; datos adquiridos de entidades públicas y no públicas; y seguros.

## Evaluación del riesgo de esclavitud moderna

Verisk realiza una evaluación periódica de riesgos de esclavitud moderna para identificar y mitigar el riesgo extrafinanciero para las operaciones y las cadenas de suministro.

- Como empresa de servicios profesionales, no creemos que estemos en un riesgo significativo de esclavitud moderna en nuestra fuerza laboral. Aun así, como medida proactiva, hacemos hincapié en la concienciación y la formación de los empleados.
- Reconocemos la necesidad de abordar el riesgo de esclavitud moderna asociado con los proveedores de la Empresa. Esto es necesario debido al gasto en adquisiciones de Verisk en países con un mayor riesgo de esclavitud moderna, aunque sea pequeña en términos absolutos, así como a la posibilidad de que se produzcan actividades adversas que impliquen a proveedores o subcontratistas en el futuro de la cadena de suministro.

## Acciones de Verisk para abordar la esclavitud moderna y los derechos humanos

En consonancia con nuestro compromiso global con las prácticas empresariales éticas, el Consejo de administración de Verisk adoptó una Política de derechos humanos para toda la organización en 2022. La Política aborda una amplia variedad de derechos, y prohíbe específicamente el uso de cualquier forma de trabajo esclavo, forzado, en régimen de servidumbre, en condiciones de servidumbre, involuntario o de trata de seres humanos. La Política además establece que Verisk se compromete a actuar de acuerdo con las leyes y reglamentos sobre derechos humanos aplicables en las jurisdicciones en las que desarrollamos nuestra actividad; sin embargo, si y donde creamos que dichas leyes y reglamentos no cumplen las expectativas que rigen los derechos humanos reconocidos internacionalmente, nos esforzaremos no obstante por desarrollar nuestra actividad en consonancia con nuestra cultura y valores.

Haga clic [aquí](#) para leer la Política de derechos humanos de Verisk.

### **Nuestro Código de conducta y ética empresarial prohíbe específicamente la esclavitud moderna.**

Los empleados, proveedores o socios comerciales que colaboren, inciten o sean cómplices en actos de esclavitud moderna pueden estar sujetos a sanciones, incluida la rescisión del empleo o contrato. El Código anima a todas las partes a denunciar los incidentes que puedan implicar esclavitud moderna o violaciones de derechos humanos a la dirección adecuada de la Empresa, o a través de la línea directa confidencial de la Empresa para denunciantes, que puede encontrarse [aquí](#).

Haga clic [aquí](#) para leer nuestro Código de conducta y ética empresarial.

**Nuestro Código de conducta para proveedores aborda específicamente la esclavitud moderna dentro de las cadenas de suministro.**

Se espera que los proveedores rechacen cualquier forma de mano de obra esclava, forzada, en régimen de servidumbre o involuntaria o tráfico de personas. Además, están obligados a comunicar las disposiciones del Código de conducta para proveedores a sus empleados, agentes y subcontratistas asignados para prestar servicio a la cuenta de Verisk y se les anima a informar de sus inquietudes sobre incidentes de esclavitud moderna y violaciones de derechos humanos a Verisk o a la línea directa confidencial para denunciantes.

Haga clic [aquí](#) para leer nuestro Código de conducta para proveedores.

Por su parte, Verisk se reserva el derecho de realizar auditorías in situ avisando y sin avisar de las instalaciones de un proveedor y realizar entrevistas confidenciales a los trabajadores junto con dichas auditorías. Verisk abordará todas las infracciones, adoptando las medidas correctivas adecuadas, incluida la rescisión del contrato, dependiendo de las circunstancias de la infracción y sujeto a los términos y condiciones del contrato subyacente y la legislación local.

**Aumentamos la concienciación sobre los problemas en materia de derechos humanos entre los miembros de nuestro personal, incluidos los trabajadores eventuales.**

Verisk monitoriza los problemas relativos a los derechos humanos de fuentes fiables y los pone en conocimiento del personal a través de nuestro sitio web interno [Emerging Issues](#).

**Supervisamos a los proveedores actuales y evaluamos a los potenciales para detectar riesgos de esclavitud moderna.**

Como parte de nuestro programa continuo de mitigación de riesgos de terceros, contratamos a organizaciones líderes en el ámbito del riesgo y cumplimiento para determinar si nuestros proveedores actuales o potenciales están sujetos a sanciones. Además, la organización analiza a diario el contenido de fuentes de noticias en todo el mundo para identificar casos en los que dichos proveedores pueden haber estado implicados en actividades ilícitas, incluidos esclavitud moderna u otros abusos de derechos humanos. Todos los proveedores activos se someten a un control continuo en el que se investigan y resuelven todas las alertas de riesgo. A lo largo de 2025 recibimos una alerta importante acerca de un proveedor e interrumpimos la actividad con la categoría de operaciones asociada a dicha alerta.

**En 2025 se pidió a todo el personal de Verisk, incluidos los trabajadores eventuales, que realizaran un programa interactivo de formación en línea sobre la esclavitud moderna, como parte del plan de formación anual obligatorio durante el Mes de los Compromisos.**

La formación de los empleados, que siempre ha sido un componente esencial de los esfuerzos de la empresa para minimizar su exposición a la esclavitud moderna, continúa ampliándose para abordar las circunstancias

cambiantes, las obligaciones contractuales y una firme creencia en la ética empresarial y un lugar de trabajo responsable.

Verisk también ofrece cursos de formación orientados a la prevención de la violencia en el lugar de trabajo, la formación para testigos activos y otros temas. Entre estos últimos están la lucha contra el acoso y la discriminación, que dejan claro que no toleramos ninguna forma de represalia contra los denunciantes y que todas las inquietudes o alegaciones se toman en serio. El 100 % de los empleados de Verisk y los trabajadores eventuales sujetos a los requisitos de formación durante el Mes de los Compromisos de 2025 realizaron dicha formación.

**Se exigió a todo el personal de Verisk, incluidos los trabajadores eventuales, que reconocieran haber leído la Política sobre Derechos Humanos en 2025 durante el Mes de los Compromisos.**

## Compromiso continuo

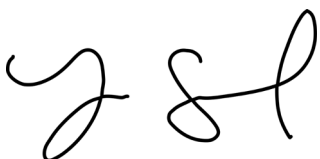
Siguiendo el compromiso asumido en 2022 y, como parte del compromiso de Verisk con la identificación y priorización precisas de los riesgos e impactos destacados en materia de derechos humanos, Verisk realizó una evaluación de riesgos en ese ámbito que abarcó todas las cuestiones relacionadas con las empresas y los derechos humanos reconocidas internacionalmente. Esto facilita a Verisk la adopción de medidas significativas y oportunas para abordar esos riesgos e impactos.

Además, Verisk continuará supervisando a los proveedores según lo descrito anteriormente, investigará todas las alertas de riesgo y tomará las medidas adecuadas en caso de que surja algún problema relacionado con la esclavitud moderna.

Sobre la base de los compromisos anteriores, actualizaremos esta Declaración anualmente. Para obtener más información sobre Verisk o nuestra Declaración sobre esclavitud moderna, póngase en contacto con:

Gobernanza de cumplimiento corporativo: [CorporateComplianceGovernance@verisk.com](mailto:CorporateComplianceGovernance@verisk.com)

Esta Declaración sobre la esclavitud moderna ha sido adoptada por la Junta Directiva de Verisk con fecha 20 de mayo de 2026 y se publicará en el sitio web principal de la Empresa.



Lee M. Shavel

Director ejecutivo