

Déclaration sur l'esclavage moderne

20 mai 2026

Aperçu de l'entreprise

Verisk (Nasdaq : VRSK) est la société mère basée aux États-Unis de plusieurs filiales indirectes en propriété exclusive basées au Royaume-Uni et à travers le monde. Verisk, dont le siège social se trouve à Jersey City (New Jersey), est un partenaire stratégique de premier plan en matière d'analyse de données et de technologie pour le secteur mondial de l'assurance. Verisk permet aux clients de renforcer la productivité opérationnelle, d'améliorer les résultats de la souscription et des réclamations, de lutter contre la fraude et de prendre des décisions éclairées sur des risques mondiaux, y compris les changements climatiques, les événements extrêmes, les questions politiques et ESG, tout en observant de près les risques émergents possibles. Grâce à des analyses de données avancées, des logiciels, des recherches scientifiques et une connaissance approfondie de l'industrie, Verisk contribue à renforcer la résilience mondiale des individus, des communautés et des entreprises.

Verisk a reçu la certification d'être un excellent endroit où travailler (Great Place to Work^{MC}) depuis 2016 aux États-Unis, depuis 2020 au Royaume-Uni, en Espagne et en Inde, ainsi qu'en Pologne depuis 2022, et favorise une culture inclusive. Verisk participe au Pacte mondial des Nations Unies, une initiative volontaire qui permet aux entreprises mondiales d'adopter des pratiques commerciales responsables pour avoir un impact significatif. Pour en savoir plus, visitez [Verisk.com](https://www.verisk.com) et la [salle de presse de Verisk](#).

En tant qu'entreprise fondée sur les connaissances, Verisk intègre soigneusement les compétences et les talents de plus de 8 000 employés dans le monde entier. Les membres de notre équipe hautement accréditée détiennent des diplômes avancés et des certifications professionnelles spécialisées en science actuarielle, science des données et intelligence artificielle, ingénierie, géologie, cartographie SIG, météorologie, ressources naturelles, analytique prédictive, chaîne d'approvisionnement et autres domaines.

La population réelle de 8 057 employés a été déterminée au 31 décembre 2025. Environ 79 % des employés de Verisk étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Environ 21 % d'entre eux étaient basés dans 18 autres pays partout dans le monde.

De plus, Verisk a utilisé les services de 1 086 travailleurs occasionnels en date du 31 décembre 2025. Environ 91 % des travailleurs occasionnels étaient basés aux États-Unis, au Royaume-Uni et en Inde. Un autre 9 % d'entre eux étaient basé dans 12 autres pays partout dans le monde. Les renseignements ci-dessus comprennent les employés à temps plein, à temps partiel et les travailleurs temporaires.

Verisk ne s'engage pas dans des opérations de fabrication, et aucune de nos dépenses d'approvisionnement de niveau 1 ne s'adresse aux industries fréquemment associées à un risque élevé d'esclavage moderne,

comme l'agriculture ou les matières extractibles. Les dépenses d'approvisionnement continuent d'être généralement proportionnelles à la dispersion géographique des employés et à la nature de nos activités. Comme dans nos relevés précédents, les plus grandes catégories de dépenses d'approvisionnement comprennent les baux de bureau, les services publics, les meubles, les services de construction et les fournitures de bureau; le matériel, les logiciels et les services liés aux TI; les services professionnels et les frais de consultation; les données achetées auprès d'entités publiques et non publiques; et l'assurance.

Évaluation des risques d'esclavage moderne

Verisk effectue périodiquement une évaluation des risques d'esclavage moderne pour identifier et atténuer les risques extrafinanciers pour les opérations et les chaînes d'approvisionnement.

- En tant qu'entreprise de services professionnels, nous ne croyons pas que nous courons un risque important d'esclavage moderne au sein de notre main-d'œuvre. Malgré cela, comme mesure proactive, nous mettons l'accent sur la sensibilisation et la formation des employés.
- Nous reconnaissons la nécessité de traiter le risque d'esclavage moderne associé aux fournisseurs de la Société. Cela est nécessaire en raison des dépenses d'approvisionnement de Verisk dans les pays présentant un risque plus élevé d'esclavage moderne, peu importe leur taille absolue, ainsi que la possibilité d'une activité indésirable impliquant des fournisseurs ou des sous-traitants plus loin dans la chaîne d'approvisionnement.

Mesures prises par Verisk pour lutter contre l'esclavage moderne et les droits de la personne

Conformément à notre engagement global en faveur de pratiques commerciales éthiques, le Conseil d'administration de Verisk a adopté une politique des droits de la personne à l'échelle de l'organisation en 2022. La Politique aborde un large éventail de droits et interdit spécifiquement le recours à toute forme d'esclavage, de travail forcé, de servitude, d'engagement, de travail involontaire ou de traite des êtres humains. La Politique stipule en outre que Verisk s'engage à agir en conformité avec les lois et réglementations relatives aux droits de la personne applicables dans les juridictions où nous exerçons nos activités; toutefois, si et là où nous estimons que ces lois et réglementations ne répondent pas aux attentes en matière de droits de la personne internationalement reconnus, nous nous efforcerons néanmoins de mener nos activités d'une manière conforme à notre culture et à nos valeurs.

Cliquez [ici](#) pour lire la Politique de Verisk en matière de droits de l'homme

Notre Code de conduite professionnelle et d'éthique interdit spécifiquement l'esclavage moderne.

Les employés, fournisseurs ou partenaires commerciaux qui aident, encouragent ou sont complices dans des actes d'esclavage moderne peuvent faire l'objet de sanctions, y compris la cessation d'emploi ou du contrat. Le Code encourage également toutes les parties à signaler les incidents susceptibles d'impliquer l'esclavage moderne ou les violations des droits de la personne à la direction de la société ou par le biais de la ligne d'assistance confidentielle de Verisk, disponible [ici](#).

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite professionnelle et d'éthique.

Notre Code de conduite des fournisseurs traite spécifiquement de l'esclavage moderne au sein des chaînes d'approvisionnement.

Les fournisseurs sont tenus de rejeter toute forme d'esclavage, de travail forcé, de main-d'œuvre liée, de travail sous contrat ou involontaire ou de traite de personnes. Ils sont également tenus de communiquer les dispositions du Code de conduite des fournisseurs à leurs employés, agents et sous-traitants affectés au service du compte Verisk et sont encouragés à signaler les préoccupations concernant les incidents d'esclavage moderne et les violations des droits de l'homme à Verisk et/ou à la ligne d'assistance confidentielle pour les dénonciateurs.

Cliquez [ici](#) pour lire notre Code de conduite des fournisseurs.

Pour sa part, Verisk se réserve le droit d'effectuer des vérifications annoncées et non annoncées sur place des installations d'un fournisseur et d'effectuer des entrevues confidentielles avec les travailleurs dans le cadre de ces vérifications. Verisk traitera toutes les violations, en poursuivant les mesures correctives appropriées, y compris la résiliation du contrat, selon les circonstances de la violation et sous réserve des modalités du contrat sous-jacent et de la loi locale.

Nous sensibilisons les membres de notre personnel aux questions de droits de la personne, y compris les travailleurs occasionnels.

Verisk surveille les questions relatives aux droits de la personne provenant de sources réputées et les communique à sa main-d'œuvre par l'intermédiaire de son site interne [Problèmes émergents](#).

Nous surveillons les fournisseurs actuels et potentiels pour le risque d'esclavage moderne.

Dans le cadre de notre programme continu d'atténuation des risques de tiers, nous concluons des contrats avec des organisations de gestion des risques et de conformité de premier plan pour déterminer si nos fournisseurs actuels et potentiels sont assujettis à des sanctions. En outre, l'organisation analyse également chaque jour le contenu de sources d'information de partout dans le monde afin d'identifier les cas où ces fournisseurs ont pu être impliqués dans d'éventuelles violations de lois ou de règlements, notamment l'esclavage moderne ou d'autres violations des droits de la personne. Tous les fournisseurs actifs font l'objet d'un contrôle continu et toutes les alertes de risque sont examinées et résolues. En 2025, nous avons reçu une alerte de fournisseur pertinente et avons cessé de faire affaire avec la catégorie d'opérations associée à l'alerte.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, ont été tenus de suivre un programme de formation en ligne interactif sur l'esclavage moderne en 2025 dans le cadre du programme annuel de formation obligatoire de la Société pendant le mois des engagements.

La formation des employés, qui a toujours été un élément clé des efforts de l'entreprise pour minimiser son exposition à l'esclavage moderne, continue de se développer pour faire face à l'évolution des circonstances, aux obligations contractuelles et à une forte croyance en l'éthique des affaires et en un lieu de travail responsable.

Verisk offre également des cours de formation centrés sur la prévention de la violence en milieu de travail, la formation des témoins actifs et d'autres sujets. Ces sujets comprennent la lutte contre le harcèlement et la discrimination, qui indiquent clairement que nous ne tolérons aucune forme de représailles contre les dénonciateurs et que toutes les préoccupations ou allégations seront prises au sérieux. Une telle formation a été suivie par tous les employés et travailleurs occasionnels de Verisk soumis aux exigences de formation pendant le mois des engagements de 2025.

Tous les membres du personnel de Verisk, y compris les travailleurs occasionnels, ont également été tenus de reconnaître qu'ils ont lu la Politique de Verisk en matière de droits de la personne durant le mois des engagements de 2025.

Engagement continu

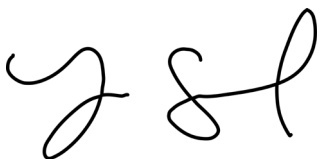
Conformément à l'engagement pris en 2022, dans le cadre de l'engagement de Verisk à identifier et à prioriser avec précision ses principaux risques et impacts en matière de droits de la personne, Verisk a mené une évaluation des risques en matière de droits de la personne qui portait sur toutes les questions d'affaires et de droits de la personne reconnues à l'échelle internationale. Cela permet à Verisk de prendre des mesures significatives et opportunes pour répondre à ces risques et à ces impacts.

De plus, Verisk continuera à surveiller les fournisseurs comme décrit ci-dessus, à enquêter sur toutes les alertes de risque et à prendre les mesures appropriées en cas de problèmes liés à l'esclavage moderne.

En fonction des engagements susmentionnés, nous mettrons à jour la présente déclaration chaque année. Pour en savoir plus sur Verisk ou sur notre déclaration sur l'esclavage moderne, veuillez communiquer avec :

Gouvernance de conformité d'entreprise : CorporateComplianceGovernance@verisk.com

La présente déclaration sur l'esclavage moderne a été adoptée par le Conseil d'administration de Verisk le 20 mai 2026 et doit être publiée sur le site Web principal de la Société.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'L. Shavel'.

Lee M. Shavel

Président-directeur général