

反现代奴役制声明

2026 年 5 月 20 日

公司概况

Verisk（纳斯达克股票代码：VRSK）总部位于美国，旗下拥有多家位于英国和全球各地的间接全资子公司。Verisk 总部位于美国新泽西州泽西市，是全球保险行业领先的战略数据分析和技术合作伙伴。公司助力客户提高运营效率，改善承保和理赔结果，打击欺诈，并就气候变化、极端事件、政治话题乃至环境、社会及治理（ESG）议题等全球风险因素制定科学决策，同时密切关注潜在的新兴风险。依托先进的数据分析、软件、科研实力和深厚的行业知识，Verisk 帮助个人、社区和公司企业建立全球抵御能力。

Verisk 自 2016 年起连续获评美国 Great Place to Work® 认证，2020 年拿下英国、西班牙、印度地区认证，2022 年又获得波兰地区认证，始终致力于树立包容性企业文化。Verisk 是《联合国全球契约》的参与企业，该自愿性倡议旨在帮助全球公司践行负责任的商业实践，从而产生实质性影响。详见 [Verisk.com](https://www.verisk.com) 和 [Verisk 新闻资讯](#)。

作为一家知识型企业，Verisk 精心整合了全球逾 8,000 名员工的技能才干。精英队伍资历深厚，拥有精算、数据科学和人工智能、工程、地质、GIS 制图、气象、自然资源、预测分析、供应链及其他众多领域的高级学位与专业资质。

截至 2025 年 12 月 31 日，公司实际员工总数为 8,057 人。约 79% 的 Verisk 员工分布在美国、英国和印度。其余约 21% 的员工分布在全球另外 18 个国家/地区。

此外，截至 2025 年 12 月 31 日，Verisk 还聘用了 1,086 名临时员工。约 91% 的临时员工分布在美国、英国和印度。其余约 9% 分布在全球其他 12 个国家/地区。上述员工数据包括全职、兼职和临时员工。

Verisk 并不从事制造业务，我们的一级采购支出项目均不针对农业、采掘业等常牵涉现代奴役制的高风险行业。采购支出总体上仍与员工的地理分布和我们的业务性质成正比。过往报表显示，主要采购支出类别包括办公场地租赁、水电、家具、楼宇服务和办公用品；与 IT 相关的硬件、软件和服务；专业服务和顾问咨询费；向公共和非公共实体采购的数据；以及保险。

现代奴役制风险评估

Verisk 定期开展现代奴役制风险评估，识别并减轻运营和供应链面临的非财务性风险。

- 身为专业服务公司，我们并不认为员工队伍内存在现代奴役制的重大风险。即便如此，我们仍然高瞻远瞩，重视相关的员工认知与培训。
- 我们认识到有必要解决公司供应商牵涉的现代奴役制风险。这是因为 Verisk 的部分采购支出对象处于现代奴役制风险较高的国家/地区（尽管绝对值较小），以及供应链下游的供应商或分包商可能牵涉不良活动。

Verisk 抵制现代奴役制和保障人权的行动

为履行我们许下的全球道德经营诺言，Verisk 董事会于 2022 年通过了一项覆盖全公司的《人权政策》。该《政策》充分阐明人权权益，明令禁止一切形式的奴役、强迫、抵债、契约和非自愿劳动以及人口贩运。《政策》进一步指出，Verisk 致力于遵照业务所在司法管辖区适用的人权法律规章行事；但是，如若认定此等法律规章未达到国际公认的人权期望，我们仍将努力以符合本公司文化和价值观的方式开展经营。

点击[此处](#)，阅读 Verisk《人权政策》。

我们的《商业行为和道德准则》明令禁止现代奴役制。

协助、教唆或同谋进行现代奴役行为的员工、供应商或商业伙伴可能受到制裁，包括终止雇佣或合同。该《准则》进一步鼓励各方向公司管理层举报疑似牵涉现代奴役制或侵犯人权的事件，通过 Verisk 保密举报热线（见[此处](#)）举报亦可。

点击[此处](#)，阅读我们的《商业行为和道德准则》。

我们的《供应商行为准则》专门针对供应链内的现代奴役制问题。

各供应商应当拒绝一切形式的奴役、强迫、抵债、契约和非自愿劳动以及人口贩运。供应商也有义务将《供应商行为准则》之规定传达给其员工、代理人以及经指派为 Verisk 客户提供服务的分包商，我们鼓励供应商向 Verisk 和/或保密举报热线举报事涉现代奴役和人权侵犯的情况。

点击[此处](#)，阅读我们的《供应商行为准则》。

关于该准则，Verisk 保留对供应商设施进行通知和非通知现场审核，以及就此类审核秘密地采访员工的权利。Verisk 将根据基础合同和当地法律的条款与条件，处理所有违规情况并视违规情况采取适当补救措施（包括终止合同）。

我们向全体员工（含临时员工）开展人权相关议题的宣传工作。

Verisk 通过权威信息来源监测人权相关问题，并借助内部[新兴议题网站](#)向全体员工进行通报。

我们监督现有供应商，并筛查潜在供应商可能存在的现代奴役制风险。

在持续推行第三方风险缓解计划期间，我们与一家风险与合规管理领先机构签约，委托其审核我们的现有和潜在供应商遭受制裁的情况。此外，该机构每天审阅世界各地的新闻来源，以确定供应商们可能涉嫌的违法违规情况，包括现代奴役制或其他侵犯人权的行为。所有活跃供应商均须接受持续筛查，研究并解决所有风险警报。2025 年，我们收到一条相关供应商风险预警，并终止了与该预警所涉业务领域的合作。

作为公司强制性年度培训课程的一环，Verisk 全体员工（含临时员工）必须在承诺月期间完成 2025 年线上互动式现代奴役制培训课程。

员工培训一直是公司努力遏制现代奴役制风险的关键环节，我们将继续拓展培训范围，努力囊括不断变化的局面与合同义务，夯实我们对恪守商业道德、营造负责任的工作场所的坚定信念。

Verisk 还开设了工作场所暴力防范、旁观者干预培训及其他相关主题课程。这些主题包括反骚扰和反歧视，明确表明公司绝不容忍针对举报人的任何形式的报复，并将严肃对待所有举报疑虑或指控。在 2025 年承诺月期间，所有必须参加本次培训的 Verisk 正式员工和临时员工均完成了相关培训，参训率为 100%。

在 2025 年承诺月期间，Verisk 要求全体员工（包括临时员工）必须完成《人权政策》的年度阅读确认。

持续承诺

为落实 2022 年作出的承诺，同时秉持精准识别并优先处置重大人权风险与影响的原则，Verisk 开展了人权风险评估，评估范围涵盖所有国际公认的企业与人权议题。该评估有助于 Verisk 及时采取有效举措，应对相关风险及其影响。

此外，如上所述，Verisk 将继续监督供应商，调查所有风险预警，并在发现任何涉及现代奴役制问题的情况时采取适当措施。

基于上述承诺，我们将每年更新本《声明》。有关 Verisk 或《反现代奴役制声明》的信息详询：

公司合规治理部：CorporateComplianceGovernance@verisk.com

本《反现代奴役制声明》已于 2026 年 5 月 20 日经 Verisk 董事会审议通过，并将在公司官方网站上发布。



Lee M. Shavel

首席执行官