

# आधुनिक दासत्वसम्बन्धी कथन

मे 20, 2026

## कम्पनीको अवलोकन

भेरिस्क (Nasdaq: VRSK) संयुक्त अधिराज्य र विश्वभर रहेका धेरै अप्रत्यक्ष, पूर्ण स्वामित्वमा रहेका सहायक कम्पनीहरूको लागि अमेरिकामा आधारित अभिभावक कम्पनी हो। New Jersey को Jersey City मा केन्द्रीय कार्यालय रहेको, Verisk विश्वव्यापी बीमा उद्योगका लागि प्रमुख रणनीतिक डाटा विश्लेषण र प्रविधि साझेदार हो। यसले ग्राहकहरूलाई सञ्चालन दक्षता सुदृढ बनाउन, अन्डरराइटिङ र दाबी सम्बन्धी नतिजाहरू सुधार गर्न, ठगी नियन्त्रण गर्न तथा जलवायु परिवर्तन, चरम घटनाहरू, राजनीतिक विषयहरू र ESG सम्बन्धी मुद्दाहरू सहित विश्वव्यापी जोखिमहरूबारे सूचित निर्णय गर्न सक्षम बनाउँछ। साथै, यसले सम्भावित रूपमा उदीयमान जोखिमहरूलाई पनि नजिकबाट निगरानी गर्न मद्दत गर्छ। उन्नत डाटा एनालिटिक्स, सफ्टवेयर, वैज्ञानिक अनुसन्धान र गहन औद्योगिक ज्ञान मार्फत, Verisk ले व्यक्ति, समुदाय र व्यवसायहरूका लागि विश्वव्यापी लचिलोपन निर्माण गर्न मद्दत गर्दछ।

Verisk ले United States मा 2016 देखि, United Kingdom, Spain र India मा 2020 देखि तथा Poland मा 2022 देखि Great Place to Work® प्रमाणन प्राप्त गर्दै आएको छ र समावेशी संस्कृतिलाई प्रवर्द्धन गर्दछ। Verisk संयुक्त राष्ट्र संघ ग्लोबल कम्प्याक्टको स्वैच्छिक पहल जसले विश्वव्यापी कम्पनीहरूलाई उत्तरदायी व्यवसाय अभ्यासहरू अवलम्बन गर्न सशक्त बनाउने सहभागी संस्था हो। थप जानकारीका लागि, [Verisk.com](https://www.verisk.com) र [Verisk Newsroom](https://www.verisk.com/newsroom) मा जानुहोस्।

ज्ञानमा आधारित व्यवसायका रूपमा, Verisk ले विश्वभर रहेका 8,000 भन्दा बढी कर्मचारीहरूको सीप र प्रतिभालाई सावधानीपूर्वक एकीकृत गर्दछ। हाम्रो उच्च प्रमाणीकरण प्राप्त टोलीले एक्चुरियल विज्ञान, डाटा विज्ञान र कृत्रिम बुद्धिमत्ता, इन्जिनियरिङ, भूविज्ञान, GIS म्यापिङ, मौसम विज्ञान, प्राकृतिक स्रोतहरू, भविष्यवाणी एनालिटिक्स, आपूर्ति शृङ्खला र अन्य क्षेत्रहरूमा विशेषज्ञता हासिल गरेका उन्नत डिग्री र व्यावसायिक प्रमाणपत्र प्राप्त गरेका छन्।

डिसेम्बर 31, 2025 सम्मको अवस्थाअनुसार, कर्मचारीहरूको वास्तविक संख्या 8,057 निर्धारण गरिएको थियो। Verisk का करिब 79 प्रतिशत कर्मचारीहरू United States, UK र India मा आधारित थिए। करिब 21 प्रतिशत कर्मचारीहरू विश्वभरका थप 18 देशहरूमा आधारित थिए।

यसका अतिरिक्त, डिसेम्बर 31, 2025 सम्मको अवस्थाअनुसार, Verisk ले 1,086 जना आकस्मिक कामदारहरूको सेवा उपयोग गरेको थियो। करिब 91 प्रतिशत आकस्मिक कामदारहरू United States, UK र India मा आधारित थिए। बाँकी 9 प्रतिशत विश्वभरका थप 12 देशहरूमा आधारित थिए। माथि उल्लिखित जानकारीमा पूर्णकालीन, अंशकालीन तथा अस्थायी कामदारहरू समावेश छन्।

Verisk ले कुनै पनि उत्पादन कार्य सञ्चालन गर्दैन र हाम्रो Tier 1 खरिद खर्च कृषि वा निकासी जस्ता आधुनिक दासत्वको उच्च जोखिमसँग सम्बन्धित उद्योगहरूमा निर्देशित गरिएको छैन। खरिद खर्चहरू सामान्यतया कर्मचारीहरूको भौगोलिक फैलावट र हाम्रो कार्यसञ्चालनको प्रकृतिसँग मिल्दोजुल्दो भइरहने गर्दछ। हाम्रा अधिल्ला विवरणहरूमा जस्तै, खरिदसम्बन्धी खर्चका सबैभन्दा ठूला श्रेणीहरूमा कार्यालय भाडा, उपयोगिता सेवाहरू, फर्निचर तथा साजसजा, भवनसम्बन्धी सेवाहरू र कार्यालय सामग्री; IT-सम्बन्धी हार्डवेयर, सफ्टवेयर तथा सेवाहरू; व्यावसायिक सेवाहरू र परामर्श शुल्क; सार्वजनिक तथा गैर-सार्वजनिक निकायहरूबाट खरिद गरिएका डेटा; तथा बीमा समावेश छन्।

## आधुनिक दासत्व जोखिम मूल्याङ्कन

Verisk ले सञ्चालन तथा आपूर्ति शृङ्खलामा पर्ने गैर-वित्तीय जोखिमहरू पहिचान गर्न र न्यूनीकरण गर्न समय-समयमा आधुनिक दासता सम्बन्धी जोखिम मूल्याङ्कन सञ्चालन गर्दछ।

- व्यावसायिक सेवा कम्पनीको नाताले, हामीलाई हामी हाम्रो जनशक्तिमा आधुनिक दासत्वको उल्लेख्य जोखिममा छौं भन्ने विश्वास छैन। यद्यपि, सक्रिय उपायका रूपमा, हामी कर्मचारीहरूमा चेतना अभिवृद्धि र तालिमलाई प्राथमिकता दिन्छौं।
- हामी कम्पनीका आपूर्तिकर्ताहरूसँग सम्बन्धित आधुनिक दासत्व जोखिमलाई सम्बोधन गर्नुपर्ने आवश्यकता स्वीकार गर्छौं। यो आधुनिक दासत्वको उच्च जोखिम भएका देशहरूमा भेरिस्कको खरिद खर्च, पूर्ण रूपमा सानो भएपनि, साथै आपूर्ति शृङ्खलामा आपूर्तिकर्ता वा सबकन्ट्याक्टरहरू संलग्न प्रतिकूल गतिविधिको सम्भावनाले आवश्यक छ।

## Verisk द्वारा आधुनिक दासत्व र मानव अधिकारहरू सम्बोधन गर्न गरिएका कार्यहरू

नैतिक व्यवसाय अभ्यासप्रति हाम्रो विश्वव्यापी प्रतिबद्धतासँग मेल गर्दै, Verisk को सञ्चालक समितिले 2022 मा संस्थागत स्तरमा लागू हुने मानव अधिकार नीति स्वीकृत गरेको थियो। उक्त नीतिले व्यापक अधिकारहरू समेटेछ र दास, जबरजस्ती, ऋण बद्ध, करार श्रमिक, अनैच्छिक श्रम वा मानव तस्करीको कुनै पनि स्वरूप प्रयोग गर्न स्पष्टरूपमा निषेध गर्छ। यस नीतिमा थप उल्लेख गरिएको छ कि Verisk ले आफूले व्यवसाय सञ्चालन गर्ने क्षेत्राधिकारहरूमा लागू हुने मानव अधिकारसम्बन्धी कानून तथा नियमहरूको पालना गर्ने प्रतिबद्धता जनाउँछ; तथापि, यदि र जहाँ यस्ता कानून वा नियमहरू अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त मानव अधिकारसम्बन्धी अपेक्षाभन्दा कम देखिने भए तापनि, हामी हाम्रो संस्थागत संस्कृति र मूल्यहरूको अनुरूप व्यवसाय सञ्चालन गर्न निरन्तर प्रयास गर्ने छौं।

Verisk को मानव अधिकार नीति पढ्न [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्

### हाम्रो व्यावसायिक आचार संहिता र नैतिकताले विशेषगरी आधुनिक दासत्वलाई निषेध गर्छ।

कर्मचारी, आपूर्तिकर्ता वा व्यावसायिक साझेदारहरूले आधुनिक दासत्वका कार्यहरूमा सहयोग, समर्थन वा संलग्नता जनाएमा, उहाँहरूलाई रोजगारी वा कन्ट्र्याक्ट समाप्त गर्ने लगायतको कारवाहीको सामना गर्नुपर्ने हुन सक्छ। संहिताले सबै पक्षलाई आधुनिक दासत्व वा मानव अधिकार उल्लङ्घन समावेश हुन सक्ने घटनाहरू कम्पनी व्यवस्थापनलाई वा Verisk को गोप्य कुरा [यहाँ](#) फेला पार्न सकिने Whistleblower Hotline मार्फत रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गर्छ।

हाम्रो व्यावसायिक आचार संहिता र नैतिकता पढ्नका लागि [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्।

### हाम्रो आपूर्तिकर्ता आचार संहिताले विशेषगरी आपूर्ति शृङ्खलाभित्र आधुनिक दासत्वलाई सम्बोधन गर्छ।

आपूर्तिकर्ताहरूले कुनै पनि प्रकारको दासत्व, जबरजस्ती, बन्धक, बाँधुवा वा अनैच्छिक श्रम वा मानव बेचबिखनलाई अस्वीकार गर्ने अपेक्षा गरिन्छ। त्यस बाहेक, Verisk खातामा सेवा प्रदान गर्न नियुक्त भएका तिनका कर्मचारी, एजेन्ट र उप-ठेकेदारहरूलाई आपूर्तिकर्ता आचार संहिता प्रावधानहरू सञ्चार गर्न बाध्य हुन्छन् र उनीहरूलाई आधुनिक दासत्वका घटना र मानवअधिकार उल्लङ्घन सम्बन्धी सरोकारहरू Verisk र/वा गोप्य व्हिसलब्लोअर हटलाइनमा रिपोर्ट गर्न प्रोत्साहित गरिन्छ।

हाम्रो आपूर्तिकर्ता आचार संहिता पढ्न [यहाँ](#) क्लिक गर्नुहोस्।

यसको भागका लागि, Verisk ले आपूर्तिकर्ताको सुविधाहरूको घोषित र अघोषित स्थलगत अडिटहरू सञ्चालन गर्ने र त्यस्ता अडिटहरूको संयोजनमा गोपनीय कामदार साक्षात्कारहरू सञ्चालन गर्ने अधिकार राख्छ। Verisk ले करार समाप्ति सहित उपयुक्त

सुधारात्मक कार्यको अनुसरण गर्ने, उल्लङ्घन र अन्तर्निहित करार र स्थानीय कानूनका सर्त तथा नियमहरूको अधिनमा हुने परिस्थितिमा निर्भर हुने सबै उल्लङ्घनको सम्बोधन गर्ने छ ।

**हामी आकस्मिक कामदारहरू सहित आफ्ना कार्यबलका सदस्यहरूमा मानव अधिकारसम्बन्धी मुद्दाहरूको बारेमा सचेतना अभिवृद्धि गर्छौं।**

Verisk ले विश्वसनीय स्रोतहरूबाट मानव अधिकारसम्बन्धी मुद्दाहरूको निगरानी गर्छ र ती विषयहरूलाई आफ्नो आन्तरिक [उदीयमान मुद्दाहरू साइटमार्फत आफ्ना कार्यबलसम्म सञ्चार गर्छ।](#)

**हामी वर्तमान आपूर्तिकर्ताहरूको निगरानी गर्छौं र सम्भावित आपूर्तिकर्ताहरूलाई आधुनिक दासता सम्बन्धी जोखिमका लागि छनोट/जाँच गर्छौं।**

हाम्रो चलिरहेको तेस्रो-पक्ष जोखिम न्यूनीकरण कार्यक्रमको भागका रूपमा, हामी प्रमुख जोखिम तथा अनुपालन संस्थाहरूसँग सम्झौता गर्छौं, ताकि हाम्रा वर्तमान तथा सम्भावित आपूर्तिकर्ताहरू कुनै प्रतिबन्ध अन्तर्गत छन् कि छैनन् भनेर निर्धारण गर्न सकियोस्। थप रूपमा, उक्त संगठनले विश्वभरका समाचार स्रोतहरूबाट दैनिकरूपमा सामग्री स्क्यान गरी, आधुनिक दासत्व वा अन्य मानव अधिकार उल्लङ्घनसम्बन्धी मुद्दाहरू पनि समावेश भएका त्यस्ता आपूर्तिकर्ताहरू सम्भावित रूपमा कानून वा नियमहरूको उल्लङ्घनमा संलग्न छन् कि छैनन् भन्ने पत्ता लगाउने प्रयास गर्छ। सबै सक्रिय आपूर्तिकर्ता निरन्तर जाँचको दायरामा छन् र सबै जोखिम सचेतनाको अनुसन्धान गरी समाधान गरिन्छ। 2025 को अवधिमा, हामीले एउटा सान्दर्भिक आपूर्तिकर्ता अलर्ट प्राप्त गर्यौं र अलर्टसँग सम्बन्धित सञ्चालन वर्गसँग व्यापार गर्न बन्द गर्यौं।

**2025 मा, कम्पनीको अनिवार्य वार्षिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रमअन्तर्गत प्रतिबद्धता महिना को समयमा, आकस्मिक कामदारहरू सहित सबै Verisk कार्यबल सदस्यहरूलाई अनलाइन, अन्तरक्रियात्मक आधुनिक दासता प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा गर्न आवश्यक गरिएको थियो।**

आधुनिक दासत्वको जोखिमलाई कम गर्न कम्पनीको प्रयासको प्रमुख घटक रहेको कर्मचारी तालिमले परिवर्तनशील परिस्थिति, सम्झौता दायित्व र व्यावसायिक नैतिकता र जिम्मेवार कार्यस्थलमा बलियो विश्वासलाई सम्बोधन गर्न विस्तार गर्न जारी राखेको छ।

Verisk ले कार्यस्थलमा हुने हिंसा रोकथाम, सक्रिय प्रत्यक्षदर्शी प्रशिक्षण, तथा अन्य विषयहरूमा केन्द्रित प्रशिक्षण पाठ्यक्रमहरू पनि प्रदान गर्दछ। यी विषयहरूमा उत्पीडन तथा भेदभावविरुद्धका विषयहरू समावेश छन्, जसले स्पष्ट गर्छ कि हामी व्हिसलब्लोअर विरुद्ध कुनै पनि प्रकारको प्रतिशोधलाई सहन गर्दैनौं र सबै चिन्ता वा आरोपहरूलाई गम्भीरतापूर्वक लिइनेछ। 2025 को प्रतिबद्धता महिनामा, प्रशिक्षण आवश्यकताहरू लागू हुने 100% Verisk कर्मचारीहरू र आकस्मिक कामदारहरूले यस्तो प्रशिक्षण पूरा गरेका थिए।

**2025 मा, प्रतिबद्धता महिनाको समयमा, आकस्मिक कामदारहरू सहित सबै Verisk कार्यबल सदस्यहरूलाई मानव अधिकार नीति पढेको कुरा स्वीकार गर्न पनि आवश्यक गरिएको थियो।**

## निरन्तर प्रतिबद्धता

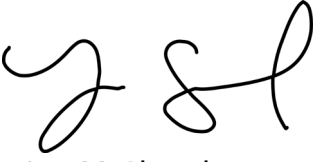
2022 मा गरिएको प्रतिबद्धता अनुरूप, Verisk को प्रमुख मानव अधिकार जोखिम र प्रभावहरूको सही पहिचान र प्राथमिकीकरण गर्ने प्रतिबद्धताको एक भागको रूपमा, Verisk ले अन्तर्राष्ट्रिय रूपमा मान्यता प्राप्त सबै व्यवसाय र मानव अधिकार मुद्दाहरूलाई समेट्ने मानव अधिकार जोखिम मूल्याङ्कन सञ्चालन गर्‍यो। यसले Verisk लाई ती जोखिम र प्रभावहरूलाई सम्बोधन गर्न अर्थपूर्ण र समयमै कदम चाल्न सक्षम बनाउन मद्दत गर्छ।

यसका अतिरिक्त, Verisk ले माथि वर्णन गरिए अनुसार आपूर्तिकर्ताहरूको निगरानी जारी राख्नेछ, सबै जोखिम सूचनाहरूको अनुसन्धान गर्नेछ र आधुनिक दासता सम्बन्धी कुनै पनि समस्या देखा परेमा उपयुक्त कारबाही गर्नेछ।

उपरोक्त प्रतिबद्धताहरूको आधारमा, हामी यो विवरण प्रत्येक वर्ष अपडेट गर्ने छौं। Verisk वा हाम्रो आधुनिक दासत्वसम्बन्धी विवरणबारे थप जानकारीका लागि कृपया निम्नमा सम्पर्क गर्नुहोस्:

Corporate Compliance Governance: [CorporateComplianceGovernance@verisk.com](mailto:CorporateComplianceGovernance@verisk.com)

यस आधुनिक दासता सम्बन्धी विवरण Verisk को सञ्चालक समितिद्वारा मे 20, 2026 को मितिमा स्वीकृत गरिएको छ र यसलाई कम्पनीको मुख्य वेबसाइटमा प्रकाशित गरिनेछ।



Lee M. Shavel

प्रमुख कार्यकारी अधिकृत