

Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa

20 maja 2026 r.

Informacje o spółce

Verisk (Nasdaq: VRSK) to firma z siedzibą w USA, będąca firmą macierzystą dla kilku pośrednich spółek zależnych, których jest jedynym udziałowcem, z siedzibami w Wielkiej Brytanii i na całym świecie. Z siedzibą w Jersey City w stanie New Jersey firma Verisk jest wiodącym partnerem w zakresie strategicznej analizy danych i technologii dla globalnej branży ubezpieczeniowej. Umożliwia klientom wzmacnianie efektywności operacyjnej, poprawę wyników w zakresie underwritingu i roszczeń, zwalczanie oszustw oraz podejmowanie świadomych decyzji dotyczących globalnego ryzyka, w tym zmian klimatycznych, ekstremalnych zjawisk, kwestii politycznych oraz zagadnień związanych z ESG, jednocześnie uważnie obserwując potencjalne ryzyko. Poprzez zaawansowaną analitykę danych, oprogramowanie, badania naukowe i głęboką wiedzę o branży Verisk pomaga budować silne podstawy osobom, społecznościom i firmom.

Firma Verisk od 2016 roku nieprzerwanie zdobywa certyfikat Great Place to Work® (Wspaniałe Miejsce Pracy) w Stanach Zjednoczonych, od 2020 roku w Wielkiej Brytanii, Hiszpanii i Indiach, a od 2022 roku również w Polsce, konsekwentnie wspierając kulturę integracyjną. Firma Verisk jest uczestnikiem UN Global Compact, dobrowolnej inicjatywy umożliwiającej globalnym firmom przyjmowanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych w celu osiągnięcia znaczącego wpływu. Więcej informacji można znaleźć na stronie [Verisk.com](https://www.verisk.com) oraz w [centrum prasowym firmy Verisk](#).

Jako firma oparta na wiedzy, Verisk starannie integruje umiejętności i talenty ponad 8000 pracowników na całym świecie. Nasz wysoce wykwalifikowany zespół posiada dyplomy i certyfikaty zawodowe potwierdzające specjalizacje z dziedziny matematyki ubezpieczeniowej, analizy danych i sztucznej inteligencji, inżynierii, geologii, mapowania GIS, meteorologii, zasobów naturalnych, analityki predykcyjnej, łańcucha dostaw i innych dziedzin.

Aktualną liczbę pracowników wynoszącą 8057 osób określono na dzień 31 grudnia 2025 r. Około 79 procent pracowników Verisk pracowało w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Około 21 procent pracowało w dodatkowych 18 krajach na całym świecie.

Ponadto na dzień 31 grudnia 2025 r. firma Verisk korzystała z usług 1086 pracowników tymczasowych. Około 91 procent pracowników tymczasowych przebywało w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Pozostałe 9 procent pracowało w dodatkowych 12 krajach na całym świecie. Powyższe informacje obejmują pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin, w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników tymczasowych.

Firma Verisk nie prowadzi działalności produkcyjnej, a żadne z naszych wydatków na zamówienia w ramach Poziomu 1 nie są kierowane do branż często kojarzonych z wysokim ryzykiem współczesnego niewolnictwa, takich jak rolnictwo czy przemysł wydobywczy. Wydatki związane z zaopatrzeniem są zazwyczaj proporcjonalne do geograficznego rozproszenia pracowników i charakteru naszej działalności. Podobnie jak w naszych poprzednich oświadczeniach największe kategorie wydatków na zamówienia obejmują wynajem powierzchni biurowych, media, umeblowanie, obsługę budynków i materiały biurowe, sprzęt, oprogramowanie i usługi związane z IT, usługi profesjonalne i opłaty konsultingowe, dane zakupione od podmiotów publicznych i niepublicznych oraz ubezpieczenia.

Ocena ryzyka współczesnego niewolnictwa

Firma Verisk okresowo przeprowadza ocenę ryzyka współczesnego niewolnictwa w celu identyfikacji i ograniczania ryzyka pozafinansowego dla działalności operacyjnej i łańcuchów dostaw.

- Jako firma świadcząca usługi profesjonalne, sądzimy, że nie jesteśmy narażeni na znaczne ryzyko współczesnego niewolnictwa, jeśli chodzi o naszych pracowników. Mimo to zapobiegawczo kładziemy nacisk na świadomość i szkolenia pracowników.
- Dostrzegamy potrzebę zajęcia się ryzykiem współczesnego niewolnictwa związanym z dostawcami spółki. Wynika to z wydatków firmy Verisk na zamówienia w krajach o podwyższonym ryzyku współczesnego niewolnictwa, jakkolwiek niewielkich w wartościach bezwzględnych, a także z możliwości niekorzystnych działań z udziałem dostawców lub podwykonawców na dalszych etapach łańcucha dostaw.

Działania firmy Verisk mające na celu przeciwdziałanie współczesnemu niewolnictwu i ochronę praw człowieka

Zgodnie z naszym globalnym zobowiązaniem do przestrzegania etycznych praktyk biznesowych zarząd firmy Verisk przyjął w 2022 roku ogólnofirmową Politykę praw człowieka. Polityka ta odnosi się do szerokiego zakresu praw i wyraźnie zabrania stosowania jakiegokolwiek formy niewolnictwa, pracy przymusowej, pracy za długi, pracy niewolniczej, pracy niedobrowolnej lub handlu ludźmi. Polityka stanowi ponadto, że firma Verisk zobowiązuje się działać zgodnie z przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi praw człowieka obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność; jednakże, jeśli uznamy, że takie przepisy prawa i regulacje nie spełniają oczekiwań dotyczących międzynarodowo uznanych praw człowieka, będziemy mimo wszystko dążyć do prowadzenia działalności w sposób zgodny z naszą kulturą i wartościami.

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z Polityką praw człowieka w Verisk.

Nasz Kodeks Postępowania Biznesowego i Etyki wyraźnie zabrania współczesnego niewolnictwa.

Pracownicy, dostawcy lub partnerzy biznesowi, którzy pomagają, podlegają lub są współwinni aktów współczesnego niewolnictwa, mogą podlegać sankcjom, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę lub kontraktu. Kodeks ponadto zachęca wszystkie strony do zgłaszania incydentów, które mogą dotyczyć

współczesnego niewolnictwa lub naruszeń praw człowieka, kierownictwu spółki lub za pośrednictwem poufnej linii dla sygnalistów firmy Verisk, którą można znaleźć [tutaj](#).

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z naszym Kodeksem Postępowania Biznesowego i Etyki.

Nasz Kodeks Postępowania dostawców szczegółowo odnosi się do kwestii współczesnego niewolnictwa w łańcuchach dostaw.

Od dostawców oczekuje się odrzucania wszelkich form pracy niewolniczej, przymusowej lub niedobrowolnej lub handlu ludźmi. Ponadto są oni zobowiązani do przekazania postanowień Kodeksu postępowania dostawców swoim pracownikom, agentom i podwykonawcom wyznaczonym do obsługi firmy Verisk, a także zachęcamy ich do zgłaszania wątpliwości dotyczących incydentów związanych z współczesnym niewolnictwem oraz naruszeniem praw człowieka do Verisk i/lub na poufną infolinię ds. zgłaszania nieprawidłowości.

Kliknij [tutaj](#), aby przeczytać nasz Kodeks postępowania dostawców.

Ze swojej strony firma Verisk zastrzega sobie prawo do przeprowadzania zapowiedzianych i niezapowiedzianych audytów w placówkach dostawcy oraz przeprowadzania poufnych wywiadów z pracownikami w związku z takimi audytami. Verisk zajmie się wszystkimi naruszeniami, podejmując odpowiednie działania zaradcze, łącznie z rozwiązaniem umowy, w zależności od okoliczności naruszenia i z zastrzeżeniem warunków umowy bazowej oraz lokalnego prawa.

Podnosimy świadomość kwestii związanych z prawami człowieka wśród naszego personelu, w tym wśród pracowników tymczasowych.

Verisk monitoruje kwestie związane z prawami człowieka, czerpiąc informacje z renomowanych źródeł, i przekazuje je naszym pracownikom za pośrednictwem naszej wewnętrznej [strony poświęconej pojawiającym się nowym ważnym zagadnieniom](#).

Monitorujemy obecnych dostawców oraz sprawdzamy potencjalnych dostawców pod kątem ryzyka dotyczącego współczesnego niewolnictwa.

W ramach naszego bieżącego programu ograniczania ryzyka związanego z podmiotami zewnętrznymi współpracujemy z wiodącą organizacją ds. ryzyka i zgodności w celu ustalenia, czy nasi obecni i potencjalni dostawcy podlegają sankcjom. Ponadto organizacja codziennie skanuje treści z serwisów informacyjnych na całym świecie, aby zidentyfikować przypadki, w których tacy dostawcy mogli być zamieszani w możliwe naruszenia prawa lub przepisów, w tym współczesne niewolnictwo lub inne naruszenia praw człowieka. Wszyscy aktywni dostawcy podlegają ciągłemu monitorowaniu, a wszystkie alerty dotyczące ryzyka są badane i rozwiązywane. W 2025 roku otrzymaliśmy jedno istotne zgłoszenie ostrzegawcze dotyczące dostawcy, w następstwie czego zakończyliśmy współpracę operacyjną w kategorii powiązanej z tym zgłoszeniem.

W 2025 r. wszyscy pracownicy firmy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, byli zobowiązani do ukończenia interaktywnego szkolenia online dotyczącego współczesnego niewolnictwa w ramach obowiązkowego rocznego programu szkoleniowego spółki podczas Miesiąca zobowiązań.

Szkolenia pracownicze, które zawsze były kluczowym elementem działań spółki mających na celu minimalizację jej narażenia na współczesne niewolnictwo, są stale rozszerzane w celu uwzględnienia zmieniających się okoliczności, zobowiązań umownych oraz silnego przekonania o etyce biznesowej i odpowiedzialnym miejscu pracy.

Firma Verisk oferuje także kursy szkoleniowe, które koncentrują się na zapobieganiu przemocy w miejscu pracy, szkoleniu aktywnych świadków i innych tematach. Tematy te obejmują przeciwdziałanie molestowaniu i dyskryminacji, co jasno wskazuje, że nie tolerujemy żadnej formy represji wobec sygnalistów oraz że wszystkie zgłoszenia i zarzuty będą traktowane poważnie. Szkolenie to ukończyło 100% pracowników firmy Verisk oraz pracowników tymczasowych objętych wymogami szkoleniowymi w ramach Miesiąca zobowiązań w 2025 roku.

Wszyscy pracownicy firmy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, byli także zobowiązani do potwierdzania zapoznania się z Polityką praw człowieka w 2025 r. podczas Miesiąca zobowiązań.

Ciągłe zaangażowanie


Zgodnie z zobowiązaniem podjętym w 2022 r. – w ramach zobowiązania firmy Verisk do dokładnej identyfikacji i ustalenia priorytetów w zakresie istotnych zagrożeń i skutków dla praw człowieka – firma Verisk przeprowadziła ocenę ryzyka w zakresie praw człowieka, która objęła wszystkie uznane na arenie międzynarodowej kwestie dotyczące biznesu i praw człowieka. Pomaga to firmie Verisk podejmować skuteczne i terminowe działania mające na celu ograniczenie tych zagrożeń i skutków.

Ponadto firma Verisk będzie kontynuowała monitorowanie dostawców w sposób opisany powyżej, będzie badała wszystkie alerty dotyczące ryzyka i podejmowała odpowiednie działania w przypadku pojawienia się jakichkolwiek problemów związanych ze współczesnym niewolnictwem.

Na podstawie powyższych zobowiązań będziemy corocznie aktualizować niniejsze Oświadczenie. Aby uzyskać więcej informacji o firmie Verisk lub naszym Oświadczeniu dotyczącym współczesnego niewolnictwa, prosimy o kontakt:

Dział nadzoru korporacyjnego: CorporateComplianceGovernance@verisk.com

Niniejsze Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa zostało przyjęte przez zarząd firmy Verisk w dniu 20 maja 2026 roku i zostanie opublikowane na głównej stronie internetowej spółki.



Lee M. Shavel

Dyrektor generalny