

आधुनिक गुलामी पर वक्तव्य

20 मई, 2026

कंपनी अवलोकन

Verisk (Nasdaq: VRSK) U.S.-आधारित मूल कंपनी है, जिसकी यूनाइटेड किंगडम और दुनिया भर में स्थित कई अप्रत्यक्ष, पूर्ण स्वामित्व वाली सहायक कंपनियाँ हैं। जर्सी सिटी, न्यू जर्सी में मुख्यालय वाला Verisk वैश्विक बीमा उद्योग का एक प्रमुख रणनीतिक डेटा एनालिटिक्स और प्रौद्योगिकी भागीदार है। यह अपने ग्राहकों को परिचालन दक्षता बढ़ाने, अंडरराइटिंग और दावों के परिणामों में सुधार करने, धोखाधड़ी से निपटने तथा जलवायु परिवर्तन, चरम घटनाओं, राजनीतिक विषयों और ESG मुद्दों सहित वैश्विक जोखिमों के बारे में सूचित निर्णय लेने में सक्षम बनाता है, साथ ही संभावित उभरते जोखिमों पर भी कड़ी निगरानी रखने में सहायता करता है। उन्नत डेटा एनालिटिक्स, सॉफ्टवेयर, वैज्ञानिक अनुसंधान और गहन उद्योग ज्ञान के माध्यम से, Verisk व्यक्तियों, समुदायों और व्यवसायों के लिए वैश्विक लचीलापन बनाने में मदद करता है।

Verisk ने संयुक्त राज्य अमेरिका में 2016 में, यूनाइटेड किंगडम, स्पेन और भारत में 2020 में तथा पोलैंड में 2022 में Great Place to Work® प्रमाणन अर्जित किया है, और यह एक समावेशी कार्य-संस्कृति को बढ़ावा देता है। Verisk संयुक्त राष्ट्र ग्लोबल कॉम्पैक्ट में एक भागीदार है, जो वैश्विक कंपनियों पर सार्थक प्रभाव डालने के लिए जिम्मेदार व्यावसायिक प्रथाओं को अपनाने के लिए सशक्त बनाने वाली एक स्वैच्छिक पहल है। अधिक जानने के लिए [Verisk.com](https://www.verisk.com) और [VeriskNewsroom](https://www.verisknewsroom.com) पर जाएँ।

ज्ञान पर आधारित व्यवसाय के रूप में, Verisk दुनिया भर के 8,000 से ज़्यादा कर्मचारियों के कौशल और प्रतिभा को सावधानीपूर्वक एकीकृत करता है। हमारी उच्च प्रमाणित टीम के पास बीमांकिक विज्ञान, डेटा विज्ञान और कृत्रिम बुद्धिमत्ता, इंजीनियरिंग, भूविज्ञान, GIS मैपिंग, मौसम विज्ञान, प्राकृतिक संसाधन, पूर्वानुमान विश्लेषण, आपूर्ति श्रृंखला और अन्य क्षेत्रों में विशेषज्ञता वाली उन्नत डिग्री और पेशेवर प्रमाणपत्र हैं।

31 दिसंबर 2025 तक कर्मचारियों की वास्तविक संख्या 8,057 निर्धारित की गई थी। Verisk के लगभग 79 प्रतिशत कर्मचारी संयुक्त राज्य अमेरिका, यूनाइटेड किंगडम और भारत में कार्यरत थे। लगभग 21 प्रतिशत विश्व के अन्य 18 देशों में स्थित थे।

इसके अलावा, Verisk ने 31 दिसंबर 2025 तक 1,086 आकस्मिक कामगारों की सेवाओं का उपयोग किया। लगभग 91 प्रतिशत आकस्मिक कामगार संयुक्त राज्य अमेरिका, UK और भारत में कार्यरत थे। अन्य 9 प्रतिशत विश्व भर के 12 अतिरिक्त देशों में स्थित थे। ऊपर दी गई जानकारी में पूर्णकालिक, अंशकालिक और अस्थायी कर्मचारी शामिल हैं।

Verisk विनिर्माण कार्यों में संलग्न नहीं है, और हमारा कोई भी टियर 1 खरीद व्यय उन उद्योगों पर निर्देशित नहीं है जो अक्सर आधुनिक गुलामी के उच्च जोखिम से जुड़े होते हैं, जैसे कि कृषि या निष्कर्षण। खरीद व्यय आम तौर पर कर्मचारियों के भौगोलिक फैलाव और हमारे संचालन की प्रकृति के अनुपात में होता रहता है। जैसा कि हमारे पिछले वक्तव्यों में है, सबसे बड़ी खरीद व्यय श्रेणियों में कार्यालय पट्टे, उपयोगिताएँ, साज-सामान, भवन सेवाएँ और कार्यालय आपूर्तियाँ; आईटी से संबंधित हार्डवेयर, सॉफ्टवेयर और सेवाएँ; पेशेवर सेवाएँ और परामर्श शुल्क; सार्वजनिक और गैर-सार्वजनिक संस्थाओं से खरीदा गया डेटा; और बीमा शामिल हैं।

आधुनिक गुलामी के जोखिम का मूल्यांकन

Verisk संचालन और आपूर्ति श्रृंखलाओं के अतिरिक्त-वित्तीय जोखिम की पहचान करने और उसे कम करने के लिए समय-समय पर आधुनिक गुलामी जोखिम मूल्यांकन करता है।

- एक पेशेवर सेवा कंपनी के रूप में, हम यह नहीं मानते हैं कि हमारे कर्मचारियों में आधुनिक गुलामी का कोई बड़ा खतरा है। फिर भी, एक सक्रिय उपाय के रूप में, हम कर्मचारियों की जागरूकता और प्रशिक्षण पर जोर देते हैं।
- हम कंपनी के आपूर्तिकर्ताओं से जुड़े आधुनिक गुलामी के जोखिम को संबोधित करने की आवश्यकता को समझते हैं। यह आधुनिक गुलामी के उच्च जोखिम वाले देशों में Verisk के खरीद खर्च के कारण आवश्यक है, भले ही वह पूर्ण रूप से कितना भी छोटा हो, और साथ ही आपूर्ति श्रृंखला के नीचे आपूर्तिकर्ताओं या उपठेकेदारों से जुड़ी प्रतिकूल गतिविधि की आशंका कितनी भी हो।

आधुनिक गुलामी और मानवाधिकारों को संबोधित करने के लिए Verisk के कार्य

नैतिक व्यावसायिक प्रथाओं के प्रति हमारी वैश्विक प्रतिबद्धता के अनुरूप, Verisk के निदेशक मंडल ने 2022 में एक संगठन-व्यापी मानवाधिकार नीति अपनाई। नीति अधिकारों की एक विस्तृत श्रृंखला को संबोधित करती है, और विशेष रूप से किसी भी प्रकार के गुलामी, जबरन, बंधुआ, अनुबंधित, अनैच्छिक श्रम या मानव तस्करी के उपयोग पर रोक लगाती है। नीति में आगे कहा गया है कि Verisk उन न्यायक्षेत्रों में लागू मानवाधिकार कानूनों और विनियमों के अनुसार कार्य करने के लिए प्रतिबद्ध है, जहाँ हम व्यवसाय करते हैं; हालाँकि, यदि और जहाँ हम मानते हैं कि ऐसे कानून और नियम अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त मानवाधिकारों को नियंत्रित करने वाली अपेक्षाओं से कम हैं, तो हम फिर भी अपनी संस्कृति और मूल्यों के अनुरूप व्यवसाय करने का प्रयास करेंगे।

Verisk की मानवाधिकार नीति पढ़ने के लिए [यहाँ](#) क्लिक करें।

हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता विशेष रूप से आधुनिक गुलामी को प्रतिबंधित करती है।

कर्मचारी, आपूर्तिकर्ता, या व्यावसायिक भागीदार जो आधुनिक गुलामी के कृत्यों में सहायता करते हैं, बढ़ावा देते हैं, या इसमें शामिल हैं, उन पर रोजगार या अनुबंध की समाप्ति सहित मंजूरी दी जा सकती है। संहिता सभी पक्षों को उन घटनाओं को, जिनमें आधुनिक गुलामी या मानवाधिकारों का उल्लंघन शामिल हो सकता है, कंपनी प्रबंधन को या Verisk की गोपनीय व्हिसलब्लोअर हॉटलाइन के माध्यम से रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करती है, जिसे [यहाँ](#) पाया जा सकता है।

हमारी व्यावसायिक आचरण और नैतिकता संहिता पढ़ने के लिए [यहाँ](#) क्लिक करें।

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता विशेष रूप से आपूर्ति श्रृंखलाओं के भीतर आधुनिक गुलामी को संबोधित करती है।

आपूर्तिकर्ताओं से अपेक्षा की जाती है कि वे किसी भी प्रकार की गुलामी, जबरन, बंधुआ, गिरमिटिया, या अनैच्छिक श्रम या मानव तस्करी को अस्वीकार कर दें। वे Verisk खाते की सेवा के लिए नियुक्त अपने कर्मचारियों, एजेंटों और उपठेकेदारों को आपूर्तिकर्ता आचार संहिता प्रावधानों के बारे में बताने के लिए भी बाध्य हैं और उन्हें आधुनिक गुलामी की घटनाओं और मानवाधिकारों के उल्लंघन के बारे में चिंताओं को Verisk और/या गोपनीय व्हिसलब्लोअर हॉटलाइन पर रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

हमारी आपूर्तिकर्ता आचार संहिता पढ़ने के लिए [यहाँ](#) क्लिक करें।

अपनी ओर से, Verisk आपूर्तिकर्ता के घोषित और अघोषित ऑन-साइट ऑडिट करने और ऐसे ऑडिट के साथ-साथ गोपनीय कर्मचारी साक्षात्कार आयोजित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। Verisk सभी उल्लंघनों को संबोधित करेगा, उल्लंघन की

परिस्थितियों के आधार पर और अंतर्निहित अनुबंध और स्थानीय कानून के नियमों और शर्तों के अधीन, अनुबंध समाप्ति सहित उचित उपचारात्मक कार्रवाई करेगा।

हम आकस्मिक श्रमिकों सहित अपने कार्यबल के सदस्यों में मानवाधिकार मुद्दों के बारे में जागरूकता बढ़ाते हैं।

Verisk प्रतिष्ठित स्रोतों से मानवाधिकार संबंधी मुद्दों की निगरानी करता है और उन्हें अपनी आंतरिक [Emerging Issues साइट](#) के माध्यम से अपने कर्मचारियों तक पहुँचाता है।

हम वर्तमान आपूर्तिकर्ताओं की निगरानी करते हैं और संभावित आपूर्तिकर्ताओं की आधुनिक गुलामी के जोखिम के लिए जांच करते हैं।

हमारे सतत तृतीय-पक्ष जोखिम न्यूनीकरण कार्यक्रम के अंतर्गत, हम अग्रणी जोखिम एवं अनुपालन संगठनों के साथ अनुबंध करते हैं ताकि यह निर्धारित किया जा सके कि हमारे वर्तमान और संभावित आपूर्तिकर्ता किसी प्रतिबंध (सैंक्शन) के अधीन हैं या नहीं। इसके अतिरिक्त, संगठन प्रतिदिन विश्व भर के समाचार स्रोतों से सामग्री की जाँच करता है, ताकि ऐसे उदाहरणों की पहचान की जा सके, जहाँ ऐसे आपूर्तिकर्ता आधुनिक गुलामी या अन्य मानवाधिकार हनन सहित कानूनों या नियमों के संभावित उल्लंघन में संलिप्त पाए गए हों। सभी सक्रिय आपूर्तिकर्ताओं की निरंतर जाँच की जाती है तथा सभी जोखिम चेतावनियों पर शोध कर उनका समाधान किया जाता है। 2025 के दौरान, हमें एक प्रासंगिक आपूर्तिकर्ता चेतावनी मिली और हमने चेतावनी से जुड़ी संचालन श्रेणी के साथ कारोबार करना बंद कर दिया।

आकस्मिक श्रमिकों सहित सभी Verisk कार्यबल सदस्यों को प्रतिबद्धता माह के दौरान कंपनी के अनिवार्य वार्षिक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के हिस्से के रूप में 2025 में एक ऑनलाइन, इंटरैक्टिव आधुनिक गुलामी प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा करना आवश्यक था।

कर्मचारियों का प्रशिक्षण, जो हमेशा आधुनिक गुलामी के जोखिम को कम करने के कंपनी के प्रयासों का एक प्रमुख घटक रहा है, बदलती परिस्थितियों, अनुबंधात्मक दायित्वों और व्यावसायिक नैतिकता और एक ज़िम्मेदार कार्यस्थल में मजबूत विश्वास को संबोधित करने के लिए विस्तार करना जारी रखता है।

Verisk कार्यस्थल पर हिंसा की रोकथाम, सक्रिय हस्तक्षेपकर्ता प्रशिक्षण तथा अन्य विषयों पर केंद्रित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम भी प्रदान करता है। इन विषयों में उत्पीड़न-विरोधी और भेदभाव-विरोधी प्रशिक्षण शामिल हैं, जो स्पष्ट करते हैं कि हम सूचना देने वालों के विरुद्ध किसी भी प्रकार की प्रतिशोधात्मक कार्रवाई को बर्दाश्त नहीं करते हैं तथा सभी चिंताओं या आरोपों को गंभीरता से लिया जाएगा। ऐसा प्रशिक्षण 2025 के प्रतिबद्धता माह के दौरान प्रशिक्षण आवश्यकताओं के अधीन Verisk के 100% कर्मचारियों और आकस्मिक श्रमिकों द्वारा पूरा किया गया था।

आकस्मिक श्रमिकों सहित सभी Verisk कार्यबल सदस्यों को यह स्वीकार करना आवश्यक था कि उन्होंने प्रतिबद्धता माह के दौरान 2025 में मानवाधिकार नीति पढ़ी है।

जारी प्रतिबद्धता

2022 में की गई प्रतिबद्धता के अनुरूप, अपने प्रमुख मानवाधिकार जोखिमों और प्रभावों की सटीक पहचान और प्राथमिकता के लिए Verisk की प्रतिबद्धता के हिस्से के रूप में, Verisk ने एक मानवाधिकार जोखिम मूल्यांकन किया जिसमें सभी अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त व्यवसाय और मानवाधिकार मुद्दों को शामिल किया गया। यह Verisk को उन जोखिमों और प्रभावों को दूर करने के लिए सार्थक और समय पर कार्रवाई करने में सक्षम बनाता है।

इसके अलावा, Verisk ऊपर वर्णित अनुसार आपूर्तिकर्ताओं की निगरानी करना जारी रखेगा, सभी जोखिम अलर्ट की जांच करेगा, और आधुनिक गुलामी से संबंधित कोई भी मुद्दा उत्पन्न होने पर उचित कार्रवाई करेगा।

पूर्वगामी प्रतिबद्धताओं के आधार पर, हम इस वक्तव्य को वार्षिक रूप से अद्यतन करेंगे। Verisk के बारे में अधिक जानकारी या आधुनिक गुलामी पर हमारे वक्तव्य के लिए कृपया संपर्क करें:

कॉर्पोरेट अनुपालन प्रशासन: CorporateComplianceGovernance@verisk.com

आधुनिक गुलामी पर यह वक्तव्य Verisk के निदेशक मंडल द्वारा 20 मई, 2026 को अपनाया गया है और इसे कंपनी की मुख्य वेबसाइट पर प्रकाशित किया जाएगा।



Lee M. Shavel

मुख्य कार्यकारी अधिकारी