

# Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa

15 maja 2024 r.

## Ogólne informacje o firmie

Verisk (Nasdaq: VRSK) to firma z siedzibą w USA, będąca firmą macierzystą dla kilku pośrednich spółek zależnych, których jest jedynym udziałowcem, mających siedzibę w Wielkiej Brytanii. Główna siedziba firmy znajduje się w Jersey City w stanie New Jersey. Verisk to wiodący technologiczny partner światowej branży ubezpieczeniowej, specjalizujący się w strategicznej analizie danych. Verisk umożliwia klientom zwiększenie wydajności operacyjnej, poprawę wyników oceny ryzyka i roszczeń, zwalczanie oszustw i podejmowanie świadomych decyzji dotyczących globalnych zagrożeń, w tym zmian klimatycznych i ekstremalnych wydarzeń, tematów politycznych i problemów związanych z ESG. Poprzez zaawansowaną analitykę danych, oprogramowanie, badania naukowe i głęboką wiedzę o branży, Verisk pomaga budować silne podstawy osobom, społecznościom i firmom.

Verisk konsekwentnie uzyskuje certyfikat Great Place to Work® i promuje kulturę integracji, dzięki której wszyscy członkowie zespołu czują, że należą do zespołu. Verisk uczestniczy w inicjatywie Global Compact ONZ. Więcej informacji można znaleźć na stronie [Verisk.com](https://www.verisk.com) i w [Verisk Newsroom](#).

Jako firma oparta na wiedzy, Verisk starannie integruje umiejętności i talenty prawie 7500 pracowników na całym świecie. Nasz wysoce wykwalifikowany zespół posiada dyplomy i certyfikaty zawodowe potwierdzające specjalizacje z dziedziny matematyki ubezpieczeniowej, analizy danych i sztucznej inteligencji, inżynierii, geologii, mapowania GIS, meteorologii, zasobów naturalnych, analityki predykcyjnej, łańcucha dostaw i innych dziedzin.

Aktualną liczbę pracowników, wynoszącą 7457 osób, określono na dzień 31 grudnia 2023 r. Około 82 procent pracowników Verisk pracowało w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Około 18 procent pracowało w kolejnych 20 krajach na całym świecie.

Ponadto na dzień 31 grudnia 2023 r. firma Verisk korzystała z usług 1183 pracowników tymczasowych. Około 95 procent pracowników tymczasowych przebywało w Stanach Zjednoczonych, Wielkiej Brytanii i Indiach. Około 5 procent pracowało w kolejnych 10 krajach na całym świecie. Powyższe dane dotyczą pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze czasu, a także pracowników tymczasowych.

Firma Verisk nie angażuje się w działalność produkcyjną i żadne z naszych wydatków na zaopatrzenie poziomu 1 nie są przeznaczane na branże często związane z wysokim ryzykiem współczesnego niewolnictwa, takie jak rolnictwo lub przemysł wydobywczy. Wydatki związane z zaopatrzeniem są zazwyczaj proporcjonalne do geograficznego rozproszenia pracowników i charakteru naszej działalności. Podobnie jak w naszych poprzednich Oświadczeniach, kategorie największych wydatków na zaopatrzenie obejmują wynajem biur, media, wyposażenie, usługi budowlane i materiały biurowe; sprzęt, oprogramowanie i usługi związane z IT;

usługi profesjonalne i opłaty za doradztwo; dane zakupione od podmiotów publicznych i niepublicznych oraz ubezpieczenie.

## Ocena ryzyka współczesnego niewolnictwa

Firma Verisk okresowo przeprowadza ocenę ryzyka współczesnego niewolnictwa w celu zidentyfikowania i ograniczenia ryzyka pozafinansowego dla działalności operacyjnej i łańcuchów dostaw.

- Jako firma świadcząca usługi profesjonalne, sądzimy, że nie jesteśmy narażeni na znaczne ryzyko współczesnego niewolnictwa, jeśli chodzi o naszych pracowników. Mimo to, w ramach proaktywnych działań, podkreślamy świadomość pracowników i szkolenia.
- Zdajemy sobie sprawę z potrzeby reagowania na ryzyko współczesnego niewolnictwa związane z dostawcami firmy. Jest to konieczne ze względu na wydatki związane z zaopatrzeniem Verisk w krajach o podwyższonym ryzyku współczesnego niewolnictwa, które jednak jest nieznaczne pod względem bezwzględnych wartości, a także możliwość negatywnych działań związanych z dostawcami lub podwykonawcami w dalszej części łańcucha dostaw.

## Działania Verisk w zakresie walki z współczesnym niewolnictwem i działań o prawa człowieka

Zgodnie z naszym światowym zaangażowaniem w etyczne praktyki biznesowe w 2022 roku zarząd Verisk przyjął Zasady dotyczące praw człowieka, obowiązujące w całej organizacji. Zasady te omawiają szeroki zakres praw, w szczególności zaś zabraniają jakiegokolwiek formy niewolnictwa, pracy przymusowej, niedobrowolnej, czy handlu ludźmi. Co więcej, zasady podkreślają, że Verisk zobowiązuje się działać zgodnie z zapisami przepisów odnośnie do praw człowieka, obowiązujących w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność. Jednak w przypadkach, gdy sądzimy, że przepisy te nie wyczerpują międzynarodowych oczekiwań dotyczących praw człowieka, będziemy nadal działać tak, by prowadzić naszą działalność w zgodzie z naszą kulturą i wartościami.

Kliknij [tutaj](#), aby zapoznać się z Zasadami dotyczącymi praw człowieka w Verisk.

### **Nasz Kodeks postępowania i etyki w biznesie wyraźnie zabrania współczesnego niewolnictwa.**

Pracownicy, dostawcy lub partnerzy biznesowi, którzy ułatwiają współczesne niewolnictwo, podlegają do niego lub współuczestniczą w tego typu działaniach, mogą podlegać sankcjom, w tym rozwiązaniu stosunku pracy lub umowy. Ponadto Kodeks zachęca wszystkie strony do zgłaszania incydentów, które mogą obejmować współczesne niewolnictwo czy pogwałcenie praw człowieka, kierownictwu Firmy lub za pośrednictwem poufnej infolinii Verisk ds. zgłaszania nieprawidłowości, którą można znaleźć [tutaj](#).

Kliknij [tutaj](#), aby przeczytać nasz Kodeks etyki i postępowania w biznesie.

### **Nasz Kodeks postępowania Dostawców odnosi się w szczególności do współczesnego niewolnictwa w łańcuchach dostaw.**

Nasz Kodeks postępowania Dostawców jest rozprowadzany wśród dostawców Verisk. Od Dostawców oczekuje się odrzucania wszelkich form pracy niewolniczej, przymusowej lub niedobrowolnej lub handlu ludźmi. Ponadto są oni zobowiązani do przekazania postanowień Kodeksu postępowania Dostawców swoim

pracownikom, agentom i podwykonawcom wyznaczonym do obsługi firmy Verisk, a także zachęcamy ich do zgłaszania wątpliwości dotyczących incydentów związanych z współczesnym niewolnictwem oraz naruszeniem praw człowieka do Verisk oraz/lub na poufną infolinię ds. zgłaszania nieprawidłowości.

Kliknij [tutaj](#), aby przeczytać nasz Kodeks postępowania Dostawców.

Ze swojej strony firma Verisk zastrzega sobie prawo do przeprowadzania zapowiedzianych i niezapowiedzianych audytów w placówkach dostawcy oraz przeprowadzania poufnych wywiadów z pracownikami w związku z takimi audytami. Verisk zajmie się wszystkimi naruszeniami, podejmując odpowiednie działania zaradcze, łącznie z rozwiązaniem umowy, w zależności od okoliczności naruszenia i z zastrzeżeniem warunków umowy bazowej oraz lokalnego prawa.

### **Monitorujemy obecnych dostawców poziomu 1 oraz sprawdzamy potencjalnych dostawców pod kątem ryzyka dotyczącego współczesnego niewolnictwa.**

W ramach naszego trwającego programu ograniczania ryzyka związanego z podmiotami zewnętrznymi zawieramy umowy z wiodącą organizacją ds. ryzyka i zgodności w celu ustalenia, czy nasi obecni i potencjalni dostawcy poziomu 1 podlegają sankcjom. Ponadto organizacja codziennie skanuje treści ze źródeł informacyjnych na całym świecie, aby zidentyfikować przypadki, w których tacy dostawcy mogli zostać zamieszani w możliwe naruszenia przepisów prawa lub regulacji, w tym współczesne niewolnictwo lub inne naruszenia praw człowieka. Wszyscy aktywni dostawcy podlegają ciągłej kontroli, a wszystkie alerty ryzyka są analizowane i rozstrzygane. W 2023 r. żaden z alertów dotyczących ryzyka nie odnosił się do zarzutów współczesnego niewolnictwa.

### **Wszyscy pracownicy firmy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, są zobowiązani do ukończenia interaktywnego internetowego programu szkoleniowego dotyczącego współczesnego niewolnictwa w ramach obowiązkowego corocznego programu szkoleniowego Firmy.**

Szkolenie pracownicze, które od zawsze stanowi kluczową część działań firmy, służących minimalizowaniu ryzyka jej narażenia na współczesne niewolnictwo, jest ciągle rozbudowywane tak, by omawiać zmienne okoliczności, zobowiązania umowne i głębokie przekonanie o słuszności etyki biznesu oraz wiary w odpowiedzialne miejsce pracy.

W 2023 roku Verisk dodała 6 nowych kursów szkoleniowych, w których poruszono kwestie przeciwdziałania nękanii, różnorodności w miejscu pracy oraz inne tematy. Szkolenie to zostało ukończone przez praktycznie wszystkich pracowników stałych i tymczasowych firmy Verisk w kwietniu 2023 r.

### **Wszyscy pracownicy Verisk, w tym pracownicy tymczasowi, muszą co roku potwierdzić, że zapoznali się z ich treścią.**

Verisk wymaga od wszystkich nowo zatrudnionych pracowników stałych i tymczasowych ukończenia szkolenia dotyczącego współczesnego niewolnictwa oraz potwierdzenia znajomości zasad dotyczących praw człowieka w ramach procesu wdrażania.

## Ciągłe zobowiązanie

Zgodnie ze zobowiązaniem Verisk podjętym w 2022 r. przeprowadzono ocenę ryzyka w zakresie naruszenia praw człowieka, która obejmowała szereg nadużyć, między innymi współczesne niewolnictwo. Ocena ta podkreśla zaangażowanie Verisk w wykrywanie tego typu ryzyka oraz zapobiegania mu w przyszłości.

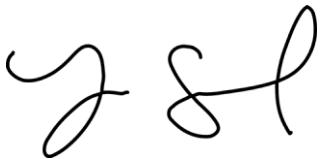
Co więcej, Verisk nadal będzie monitorować dostawców poziomu 1, zgodnie z powyższym opisem, sprawdzać wszelkie związane z zagrożeniami alerty oraz działać odpowiednio, jeśli wynikną jakiegokolwiek problemy dotyczące współczesnego niewolnictwa.

W oparciu o powyższe zobowiązania będziemy co roku aktualizować niniejsze Oświadczenie. Aby uzyskać więcej informacji na temat Verisk lub naszego Oświadczenia dotyczącego współczesnego niewolnictwa, prosimy o kontakt z:

Dział globalnych usług w zakresie zgodności z przepisami,

[GCPS@verisk.com](mailto:GCPS@verisk.com)

Niniejsze Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa zostało przyjęte przez Zarząd Verisk na dzień 15 maja 2024 r. i zostanie opublikowane na głównej stronie internetowej Spółki.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'LMS'.

Lee M. Shavel

Dyrektor generalny