

Wprowadzenie

Firma Verisk Analytics, Inc. i jej podmioty stowarzyszone (łącznie Verisk) starannie pracują nad ochroną jednego najważniejszego zasobu swojej działalności: uczciwości. Uczciwość stanowi podstawę profesjonalnej wiedzy zespołu, jakości analiz i usług oraz reputacji wśród tysięcy klientów na całym świecie. Dostawcy mają obowiązek wykazywać najwyższe standardy uczciwości, postępowania w biznesie i przestrzegania prawa.

Kodeks postępowania Dostawców Verisk Analytics (Kodeks) określa podstawowe zasady i oczekiwania wobec Dostawców. Mają oni obowiązek znać wymogi niniejszego Kodeksu, działać zgodnie z jego zasadami oraz okresowo sprawdzać, czy wprowadzono w nim jakiegokolwiek aktualizacje lub zmiany.

Kodeks nie stanowi umowy o pracę i żadne z postanowień niniejszego dokumentu nie ma celu przekazania żadnych praw, działań ani środków prawnych Dostawcom ani stworzenia stosunku pracy pomiędzy firmą Verisk a Dostawcą lub pracownikami Dostawcy. Oprócz warunków umowy Dostawcy z firmą Verisk, poniższe postanowienia określają oczekiwania regulujące relację biznesową, zobowiązania Dostawcy i oczekiwania wobec jego zachowań.

Zakres

Dostawca to strona trzecia, firma lub osoba fizyczna, która dostarcza produkt firmie Verisk lub świadczy dla niej usługę. Następujące osoby, podmioty i organizacje (łącznie Dostawcy) są objęte niniejszym Kodeksem i podlegają jego postanowieniom:

- dostawcy, sprzedawcy, konsultanci, agenci, brokerzy, dystrybutorzy, koordynatorzy, wykonawcy, pracownicy tymczasowi i strony trzecie pracujące w imieniu Verisk;
- właściciele, członkowie kadry kierowniczej, dyrektorzy, pracownicy oraz podwykonawcy i podwykonawcy tych organizacji i podmiotów.
- Rozszerzony łańcuch dostaw Dostawcy

Potwierdzenie

Podpisując jakąkolwiek umowę z firmą Verisk, Dostawca akceptuje niniejszy Kodeks i oświadcza, że działa zgodnie z jego postanowieniami. Dostawca jest świadomy, że firma Verisk może odmówić dalszego prowadzenia interesów z Dostawcą, jeśli nie będzie on przestrzegał niniejszego Kodeksu, z zastrzeżeniem warunków umowy.

Audyty

Firma Verisk zastrzega sobie prawo do prowadzenia audytu zgodności odnośnie do każdego aspektu niniejszego Kodeksu oraz do zażądania certyfikacji zgodności z niniejszym Kodeksem. Firma Verisk oczekuje od swoich dostawców dokładnego i kompletnego rejestrowania wszelkich istotnych transakcji biznesowych oraz właściwego, szybkiego i należytego przetwarzania danych finansowych. Każdego roku Verisk może również wymagać od Dostawcy wypełnienia Poświadczenia Dostawcy potwierdzającego zgodność ze wszystkimi wymogami określonymi w niniejszym Kodeksie.

Przeciwdziałanie łapownictwu i korupcji

Verisk podlega amerykańskiej Ustawie o zagranicznych praktykach korupcyjnych i brytyjskiej Ustawie antykorupcyjnej, a także innym przepisom dotyczącym przeciwdziałania łapownictwu i korupcji przyjętym przez kraje, w których prowadzi działalność. Zgodnie z polityką Verisk dyrektorom, członkom kadry kierowniczej, pracownikom i wszystkim Dostawcom zabrania się oferowania lub wręczania, bezpośrednio lub pośrednio, jakiegokolwiek łapówek pracownikom, funkcjonariuszom lub agentom jakiegokolwiek rządu, podmiotom komercyjnym lub osobom fizycznym w związku z działalnością lub działaniami firmy Verisk. Podobnie, zgodnie z obowiązującą w Verisk [Polityką przeciwdziałania](#)

[łapownictwu i korupcji](#) przyjmowanie jakiegokolwiek łapówek w związku z działalnością lub działaniami firmy Verisk jest zabronione. Dostawcom zabrania się oferować i wręczać upominków, wyrazów gościnności lub korzyści majątkowych (podarunków) pracownikom, dyrektorom, kierownikom, wykonawcom, podwykonawcom lub innym stronom powiązanych z Verisk, chyba że podarunki te są zgodne z obowiązującymi przepisami prawa, są wręczone jawnie i przejrzysto, nie są wystawne i nie stwarzają wrażenia niewłaściwego postępowania lub próby niestosownego wpływu na relacje Verisk z Dostawcą.

Postępowanie w biznesie i etyka

Firma Verisk stara się propagować kulturę uczciwości i odpowiedzialności. Jednocześnie oczekuje od podmiotów, z którymi współpracuje, że będą postępować podobnie. Nasze zobowiązanie do zachowania najwyższego poziomu etycznego powinno być odwzajemnione we wszystkich działaniach biznesowych firmy, w tym między innymi w relacjach z pracownikami, klientami, dostawcami, konkurentami, rządem i opinią publiczną, w tym z naszymi akcjonariuszami. Wszyscy pracownicy, członkowie kadry kierowniczej i dyrektorzy Dostawcy muszą postępować zgodnie z literą i duchem obowiązującego w Verisk [Kodeksu etyki i postępowania w biznesie](#) oraz starać się unikać nawet pozorów niewłaściwego zachowania. Nawet działania podejmowane w dobrej wierze, jeśli naruszają prawo lub niniejszy Kodeks, mogą skutkować negatywnymi konsekwencjami dla wszystkich interesariuszy.

Dokumentacja biznesowa

Zgodnie ze zobowiązaniem firmy Verisk do angażowania się w uczciwe i przejrzyste transakcje oraz powstrzymywanie się od łapownictwa i działań korupcyjnych, Verisk oczekuje od Dostawców prowadzenia kompletnych i dokładnych ksiąg i rejestrów odzwierciedlających transakcje lub inne wydatki związane z firmą Verisk lub jej działalnością. Dostawcom zabrania się tworzenia „funduszy łapówkarskich” oraz angażowania się w jakiegokolwiek fałszywe, oszukańcze, niewłaściwe lub wprowadzające w błąd praktyki księgowe.

Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

Firma Verisk zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób etyczny i zrównoważony, oczekując tego samego od swoich Dostawców. Dostawca musi przestrzegać wszystkich obowiązujących w Verisk polityk ładu korporacyjnego (lub własnych podobnych) dostępnych na [Witrynie nadzoru](#) Verisk. Verisk oczekuje, że wszyscy Dostawcy będą działać w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami prawa i regulacjami wszędzie tam, gdzie prowadzą działalność. Żaden pracownik, członek kadry kierowniczej ani dyrektor Dostawcy nie może dopuszczać się czynów niezgodnych z prawem ani nieetycznych, ani zlecać takich czynów z jakiegokolwiek powodu innym osobom.

Konflikty interesów

Firma Verisk dokłada wszelkich starań, aby działać w sposób rzetelny i uczciwy. Personel został przeszkolony w zakresie rozpoznawania konfliktów interesów, zgłaszania ich i odmawiania udziału w negocjacjach i podejmowaniu decyzji, jeśli wymaga tego sytuacja. Oczekuje się, że Dostawcy będą zgłaszać wszelkie konflikty interesów w swych kontaktach z Verisk i jak najszybciej poinformować o tym pod adresem ssp@verisk.com.

Odpowiedzialność za środowisko

Verisk stara się współpracować z Dostawcami, którzy postępują właściwie w zakresie ochrony środowiska naturalnego, ograniczania zużycia zasobów, redukcji emisji i recyklingu odpadów. Ponadto firma Verisk wymaga od Dostawców przestrzegania obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz wyznaczenia odpowiedzialnej osoby lub organu w celu zapewnienia zgodności i praktycznego zmniejszania negatywnego wpływu działalności Dostawców na środowisko.

Verisk zachęca Dostawców do sugerowania opcji zmniejszających związanych z tym wpływ na środowisko, szczególnie w obszarach takich jak emisje do powietrza, redukcja odpadów, odzyskiwanie i zarządzanie, zużycie i utylizacja wody, w tym odpowiedzialna utylizacja ścieków, właściwa utylizacja materiałów niebezpiecznych oraz emisje gazów cieplarnianych.

Uczciwa konkurencja; przepisy antymonopolowe

Firma Verisk zobowiązuje się do uczciwej konkurencji i prowadzenia działalności zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami antymonopolowymi i dotyczącymi uczciwej konkurencji (przepisy dotyczące konkurencji). Firma Verisk oczekuje również od swoich Dostawców przestrzegania wszystkich przepisów dotyczących konkurencji i nieangażowania się w jakiegokolwiek działania, które mogą w nieuzasadniony sposób ograniczać handel, w tym próby: (a) ustalania lub kontrolowania cen; (b) niewłaściwego uzyskiwania lub udostępniania informacji wrażliwych z punktu widzenia konkurencji (c) koordynowania działań przetargowych; (d) bojkotowania klientów lub dostawców; (e) podziału lub alokacji rynków; (f) ograniczania produkcji lub sprzedaży produktów lub usług; lub (g) podejmowania innych działań antykonkurencyjnych.

Prawa człowieka

Firma Verisk wspiera ochronę praw człowieka uznawanych na arenie międzynarodowej i zgodnie ze swoją [Polityką praw człowieka](#) wystrzega się wszelkich relacji biznesowych i kontaktów z dostawcami, którzy dopuszczają się łamania praw człowieka. Verisk oczekuje, aby jej Dostawcy prowadzili działalność z poszanowaniem praw człowieka określonych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ i w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy. Ponadto Dostawcy będą stosować następujące praktyki pracy:

- **Wolność zrzeszania się:** Dostawcy będą szanować prawa pracowników do zrzeszania lub niezrzeszania się, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- **Status zatrudnienia:** Dostawcy będą zatrudniać pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w danej lokalizacji i zakładzie. Dostawcy są odpowiedzialni za weryfikację kwalifikacji pracowników do pracy na podstawie odpowiedniej dokumentacji.
- **Praktyki w zakresie zatrudnienia:** Dostawcy zatrudniają wszystkich pracowników na zasadzie dobrowolności i nie będą korzystać z żadnej formy pracy niewolniczej, przymusowej czy niedobrowolnej. Dostawcy muszą dbać o to, żeby ich pracownicy nie przekraczali maksymalnego czasu pracy i nie podejmowano wobec nich żadnych nielegalnych działań dyscyplinarnych. Dostawcy nie mogą angażować się w handel ludźmi ani ich wykorzystywanie. W ramach warunków zatrudnienia nie mogą zabierać pracownikom wydanego przez rząd dokumentu tożsamości, paszportu ani pozwolenia na pracę.
- **Zero tolerancji dla nękania:** Verisk stosuje politykę zerowej tolerancji dla każdego rodzaju nękania. Nie toleruje się żadnych form nękania ani nadużyć fizycznych, seksualnych, psychologicznych ani werbalnych. Polityka zerowej tolerancji firmy Verisk obejmuje wszystkie formy nękania, w tym molestowanie seksualne, niepożądane gesty, spojrzenia, werbalne i fizyczne lub innego rodzaju zachowania przyczyniające się do tworzenia wzbudzającego strach, obraźliwego lub wrogiego środowiska pracy. Dostawcy stworzą środowisko pracy, w którym pracownicy będą czuli się doceniani i szanowani za swój wkład.
- **Przeciwdziałanie dyskryminacji i sprawiwalne traktowanie:** Verisk jest pracodawcą zapewniającym równe szanse. Dostawcy współpracujący z firmą Verisk nie mogą dyskryminować pracowników w zakresie rekrutacji, wynagrodzeń, awansów ani utrzymania personelu w oparciu o jakiegokolwiek kryteria zabronione przez prawo. Decyzje o zatrudnieniu Dostawcy muszą być oparte na kwalifikacjach, umiejętnościach, wynikach i doświadczeniu. Dostawcy zapewnią, że pracownicy będą traktowani uczciwie, z szacunkiem i godnością, a także, że pracownicy w taki sposób będą traktować się nawzajem.
- **Praca osób nieletnich:** Dostawcy zapewnią, że w produkcji lub dystrybucji swoich towarów lub usług nie wykorzystują ani nie

wykorzystywali pracy osób nieletnich.

- **Wynagrodzenie i świadczenia:** Dostawcy zadbają o to, aby ich pracownicy otrzymali zgodne z prawem wynagrodzenie i świadczenia, w tym wynagrodzenie za nadgodziny, premię i płacę stosowną do wykonanej pracy bez względu na płeć, bez dyskryminacji i zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa.
- **Bezpieczne miejsce pracy:** Dostawcy zapewnią zgodność ze wszystkimi przepisami i regulacjami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy we wszystkich obszarach, w których ponoszą odpowiedzialność za pracowników. Dostawcy będą posiadać systemy zapobiegające potencjalnym zagrożeniom dla bezpieczeństwa i zdrowia wszystkich pracowników, wykrywające i reagujące na takie zagrożenia oraz zapewnią wszystkim pracownikom informacje i szkolenia w zakresie planowania awaryjnego i praktyk bezpiecznej pracy.
- **Spójność:** Dostawcy muszą szanować i wspierać społeczności, w których działają, zapewniając ochronę praw ludności tubylczej zgodnie z prawem międzynarodowym. Dostawcy gwarantują, że działają w myśl lokalnych i międzynarodowych praw gruntowych, majątkowych i mieszkaniowych.

Włączenie społeczne

Firma Verisk popiera włączenie społeczne i dąży do współpracy z szeroką gamą Dostawców. Firma Verisk zachęca swoich Dostawców do wspierania włączenia społecznego w ramach interakcji z podwykonawcami.

Wykorzystywanie informacji wewnętrznych

Firma Verisk oczekuje od Dostawców nieprowadzenia obrotu papierami wartościowymi oraz nieprzekazywania członkom rodzin, przyjaciółom, pracownikom Verisk ani innym osobom „podpowiedzi”. Wszelkie niepubliczne informacje należy uznawać za informacje wewnętrzne, które nigdy nie powinny być wykorzystywane dla osobistych korzyści.

Prywatność i poufność

Od Dostawców oczekuje się przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji dotyczących prywatności i bezpieczeństwa oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących poufności, regulujących ochronę, wykorzystanie i ujawnianie informacji zastrzeżonych, poufnych i osobistych firmy Verisk. Dostawcy mogą korzystać z poufnych informacji firmy Verisk przy wykonywaniu pracy na rzecz Verisk. Dostawcy muszą chronić informacje poufne stron trzecich, w tym wszelkie informacje, które Dostawcy poznają lub tworzą podczas świadczenia usług.

W przypadku, gdy Dostawcy przekazują dane osobowe firmie Verisk, zgodność z obowiązującymi przepisami obejmuje zapewnienie, że osoby, których dane dotyczą, otrzymały odpowiednie powiadomienie o gromadzeniu danych, uzyskano od nich zgodę na gromadzenie informacji, ujawnianie ich stronom trzecim oraz wykorzystywanie zgodnie z umową Verisk z Dostawcą.

Dostawcy muszą znać i przestrzegać wszystkich lokalnych przepisów i regulacji dotyczących prywatności osób fizycznych, w tym pracowników i klientów. Dostawcy nigdy nie powinni ujawniać danych osobowych nikomu spoza firmy Verisk, z wyjątkiem sytuacji, w których jest to wymagane przez proces prawny lub regulacyjny i dozwolone na mocy umowy z Dostawcą.

Bezpieczeństwo

Dostawcy mają obowiązek chronić informacje poufne, zastrzeżone i osobowe Verisk. Od Dostawców oczekuje się stosowania odpowiednich zabezpieczeń fizycznych, technicznych i administracyjnych w celu ochrony przedmiotowych danych – zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami w dziedzinie prywatności i bezpieczeństwa oraz najlepszymi praktykami i standardami branżowymi mającymi zastosowanie do działalności Dostawcy, jak również zgodnie z postanowieniami umowy z Dostawcą.

Komunikacja z Dostawcami

Współpracując z Verisk, Dostawcy zobowiązują się:

- przekazywać oczekiwania zawarte w niniejszym Kodeksie

postępowania wszystkim pracownikom, wykonawcom i podwykonawcom oraz stronom trzecim wyznaczonym do obsługi Verisk;

- zadbać o to, aby wszyscy pracownicy, wykonawcy i pozostali członkowie personelu pracujący na rzecz Dostawcy zostali przeszkoleni zgodnie z wymogami wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym między innymi w zakresie przeciwdziałania łapownictwu i korupcji, współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, prywatności i bezpieczeństwa oraz zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Proces zgłaszania nieprawidłowości

Verisk zapewnia infolinię dla osób zgłaszających nieprawidłowości, obsługiwaną przez niezależną od Verisk firmę. Infolinia zapewnia interesariuszom Verisk, w tym Dostawcom, możliwość bezpiecznego zgłaszania domniemanych nieprawidłowości finansowych, przypadków łapownictwa i korupcji, współczesnego niewolnictwa lub innych problemów dotyczących firmy Verisk, a także innych potencjalnych nieprawidłowości, w tym tych, które podlegają postanowieniom niniejszego Kodeksu postępowania Dostawców. Dostawcy zgadzają się, że wobec każdej osoby składającej zgłoszenie nie będą podejmowane żadne działania odwetowe.

Nieprawidłowości można zgłaszać online lub telefonicznie. Raporty online można przysyłać poprzez stronę <http://verisk.ethicspoint.com/>. Zgłoszenia telefoniczne można składać za pomocą jednego z [numerów infolinii](#). Obie metody są dostępne 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu i 365 dni w roku w lokalnych językach na całym świecie.