

Polityka przestrzegania praw człowieka

Wprowadzenie

Polityka przestrzegania praw człowieka firmy Verisk („Polityka”) stanowi rozszerzenie naszej wizji, aby stać się najbardziej efektywną i odpowiedzialną firmą zajmującą się analityką danych na świecie. Polityka ta odzwierciedla nasz cel, jakim jest współpraca na rzecz budowania globalnej odporności jednostek, społeczności i przedsiębiorstw.

Jako profesjonaliści, w naszych własnych badaniach i podczas pracy w imieniu klientów zwracamy uwagę na rzeczywiste i potencjalne naruszenia praw człowieka na całym świecie. Zobowiązując się do przestrzegania tej Polityki, uznajemy naszą odpowiedzialność za poszanowanie i przestrzeganie praw człowieka w naszym miejscu pracy i sferze wpływu, w tym w łańcuchu dostaw, oraz w społecznościach, w których żyjemy i pracujemy.

Jako firma międzynarodowa zawsze byliśmy zaangażowani w działanie zgodnie z przepisami prawa i regulacjami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność. Jeśli uznamy, że przepisy i regulacje w tych miejscach nie spełniają oczekiwań dotyczących międzynarodowych praw człowieka, będziemy dążyć do prowadzenia działalności w sposób zgodny z naszą kulturą i wartościami.

Na treść niniejszej Polityki wpływają różne zasady wyrażone w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka; Międzynarodowym Pakcie Praw Obywatelskich i Politycznych; Międzynarodowym Pakcie Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych; Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy oraz zasady inicjatywy Global Compact UN, do której należy firma Verisk. Niniejsza Polityka stanowi również uzupełnienie i powinna być interpretowana w połączeniu z innymi politykami firmy Verisk, które odzwierciedlają nasze przekonania jako firmy, w tym między innymi nasz [Kodeks postępowania i etyki w biznesie](#), [Oświadczenie o współczesnym niewolnictwie](#), oraz [Kodeks postępowania Dostawców](#).

Zakres

Niniejsza Polityka ma zastosowanie do spółki Verisk Analytics Inc. i jest przeznaczona dla spółki, jej spółki macierzystej, spółek zależnych i stowarzyszonych („Verisk”) oraz jej pracowników (w tym pracowników zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin), pracowników tymczasowych i wykonawców. Ponadto przyjmujemy obowiązek respektowania i promowania praw człowieka oraz zobowiązań zawartych w niniejszym dokumencie wśród naszych partnerów biznesowych i innych interesariuszy.

Zobowiązania

Niniejsza Polityka stanowi dowód następujących zobowiązań:

- **Przeciwdziałanie dyskryminacji i sprawiedliwe traktowanie:** Zasady Spółki dotyczące rekrutacji, awansu i pozostawiania pracowników w firmie zabraniają dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, religię, kolor skóry, narodowość, obywatelstwo, płeć, tożsamość i/lub ekspresję płciową, orientację seksualną, stan cywilny, status weterana, wiek lub niepełnosprawność oraz wszelkie inne kryteria zabronione przez prawo. Nasze zasady mają na celu zapewnienie, że pracownicy są traktowani sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością.

Zgodnie z powyższym nie będziemy tolerować zachowania obejmującego dyskryminację lub nękanie innych.

- **Praca dzieci:** Dokładamy wszelkich starań, aby przy zachowaniu odpowiedniej staranności w naszej działalności nie zatrudniać osób nieletnich. Minimalny wiek zatrudnienia w Verisk wynosi 18 lat, z wyjątkiem krajów, w których obowiązuje wyższy limit wieku lub obowiązują ograniczenia dotyczące minimalnego wieku zatrudniania, zgodnie z obowiązującym prawem.
- **Społeczności:** Szanujemy i wspieramy społeczności, w których pracują i mieszkają nasi pracownicy. Firma Verisk jest zaangażowana w bycie odpowiedzialnym obywatelem poprzez stosowanie praktyk w zakresie zatrudnienia i zaopatrzenia; przemyślane podejście do zarządzania środowiskiem, które minimalizuje emisję gazów cieplarnianych związaną z naszą działalnością; oraz wspieranie programu filantropijnego obejmującego zasoby finansowe, wiedzę biznesową i wolontariat w celu pomocy organizacjom w rozwiązywaniu problemów o znaczeniu globalnym i lokalnym.
- **Wynagrodzenie i świadczenia:** Dokładamy wszelkich starań, aby nasi pracownicy otrzymywali uczciwe i sprawiedliwe wynagrodzenia i świadczenia, współmierne do wykonywanej pracy oraz aby nasze praktyki w zakresie wynagrodzeń i świadczeń były zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- **Status zatrudnienia:** Dokładamy wszelkich starań, aby zatrudniać pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w danym miejscu i zakładzie. Przyjmujemy do wiadomości, że naszym obowiązkiem jest weryfikacja kwalifikacji pracowników do pracy przy użyciu odpowiedniej analizy due diligence.
- **Praktyki związane z zatrudnieniem:** Praca w firmie Verisk jest dobrowolna. Zabramy korzystania z jakiegokolwiek formy pracy niewolniczej, przymusowej lub niedobrowolnej. Nie będziemy pomagać, podżegać do ani brać udziału w naruszaniu praw człowieka, nie będziemy tolerować handlu ludźmi ani wykorzystywania w naszym łańcuchu dostaw. Nie zatrzymujemy dokumentów tożsamości, paszportów ani pozwoleń na pracę pracowników jako warunku zatrudnienia.
- **Wolność zrzeszania się:** Dokładamy wszelkich starań, aby szanować prawa pracowników do zrzeszania się lub niezrzeszania się, zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami.
- **Prywatność i poufność:** Zobowiązujemy się do ochrony integralności, poufności i odpowiedzialnego wykorzystywania danych.
- **Warunki pracy i dbanie o bezpieczne miejsce pracy:** Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić, że firma Verisk przestrzega wszystkich przepisów prawa i regulacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w jurysdykcjach, w których działamy. W ramach tego zobowiązania będziemy: monitorować i reagować na ryzyko w miejscu pracy i związane z podróżami; zwiększać świadomość pracowników i zapewniać im szkolenia w zakresie kwestii bezpieczeństwa, zdrowia i bezpieczeństwa odpowiednich do ich lokalizacji i kategorii pracy; oraz w uzasadnionych przypadkach dystrybuować sprzęt ochronny i bezpieczeństwa. Dokładamy również wszelkich starań, aby zapewnić wszystkim pracownikom prawo do odpoczynku, dostępu do wody, toalet oraz urlopu zgodnie z przepisami obowiązującymi w jurysdykcjach, w których pracują.
- **Zero tolerancji dla nękania:** Verisk stosuje politykę zerowej tolerancji dla wszelkich form nękania i zastraszania. Nie toleruje się żadnych form nękania ani nadużyć fizycznych, seksualnych, psychologicznych ani werbalnych. Polityka zerowej tolerancji firmy Verisk obejmuje wszystkie formy nękania, w tym molestowanie seksualne, niepożądane gesty,

spojrzenia, werbalne i fizyczne lub innego rodzaju zachowania przyczyniające się do tworzenia wzbudającego strach, obraźliwego lub wrogiego środowiska pracy. Dążymy do zapewnienia środowiska pracy, w którym pracownicy czują się doceniani i szanowani za swój wkład.

Respektowanie naszego zobowiązania

Komisja ds. praw człowieka

Powołano Komisję ds. praw człowieka w celu nadzorowania wdrażania i funkcjonowania niniejszej Polityki, w tym powiązanego przekazywania informacji na temat Zobowiązań wynikających z Polityki wewnętrznym i zewnętrznym interesariuszom, rozwiązywania domniemanych naruszeń i skarg oraz okresowych raportów o postępach

Zarządowi firmy Verisk. Komisja ds. praw człowieka składa się z dyrektora generalnego firmy Verisk oraz liderów wyższego szczebla reprezentujących następujące działy: dział zgodności z przepisami, dział ryzyka w przedsiębiorstwie, dział zasobów ludzkich, dział prawny, dział ds. zakupów i dział ds. zrównoważonego rozwoju.

Komunikacja i szkolenia

Wszyscy pracownicy firmy Verisk otrzymają kopię niniejszej Polityki. W momencie zatrudnienia lub przedłużenia umowy, a następnie co roku, są zobowiązani do potwierdzenia faktu otrzymania Polityki oraz przeczytania jej ze zrozumieniem.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do ukończenia szkolenia z zakresu integracji w miejscu pracy, ochrony danych, współczesnego niewolnictwa oraz praw człowieka. Dział globalnych usług w zakresie zgodności z przepisami i ochrony prywatności wprowadza plan wdrożenia szkolenia, aby mieć pewność, że wszyscy pracownicy ukończą szkolenie w momencie zatrudnienia, a następnie co roku.

Kodeks postępowania Dostawców i proces analizy due diligence

Postanowienia zgodne z niniejszą Polityką są również zawarte w [Kodeksie postępowania Dostawców](#) firmy Verisk („Kodeks”), zgodnie z którym Dostawcy co roku muszą poświadczyć, że postępują zgodnie z Kodeksem.

W ramach procesu uwierzytelniania stron trzecich zawieramy umowy z wiodącą organizacją ds. ryzyka i zgodności w celu monitorowania, czy nasi obecni i potencjalni dostawcy poziomu 1 podlegają sankcjom. Organizacja codziennie skanuje treści z rządowych biuletynów i źródeł wiadomości w około 200 krajach w celu zidentyfikowania przypadków, w których tacy dostawcy mogli być zamieszani w nielegalną działalność, w tym nadużycie praw człowieka, współczesne niewolnictwo lub handel ludźmi. Verisk sprawdza każde potencjalne naruszenie, podejmując odpowiednie działania w razie potrzeby, w tym zakończenie relacji biznesowej.

Zgłaszanie potencjalnych naruszeń

Każda osoba, która podejrzewa, że doszło do naruszenia niniejszej Polityki lub przepisów prawa, powinna niezwłocznie to zgłosić.

- Pracownicy: pracownicy powinni dokonać takiego zgłoszenia do kierownictwa firmy Verisk lub skorzystać z opisanej poniżej platformy do zgłaszania nieprawidłowości.
- Zewnętrzni interesariusze: zewnętrzni interesariusze powinni dokonać takiego zgłoszenia za pomocą opisanej poniżej platformy do zgłaszania nieprawidłowości.

Platforma do zgłaszania nieprawidłowości

[Platforma do zgłaszania nieprawidłowości](#) jest obsługiwana przez niezależną stronę trzecią. Zapewnia ona interesariuszom firmy Verisk możliwość bezpiecznego zgłaszania domniemanych naruszeń praw człowieka, niewłaściwego postępowania finansowego, łapownictwa i korupcji, prywatności danych, a

także innych potencjalnych nieprawidłowości. Platforma do zgłaszania nieprawidłowości umożliwia poufne zgłoszenia bez obawy przed odwetem. Jeśli zezwala na to prawo, zgłoszenia można składać anonimowo [online](#) lub telefonicznie 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, 365 dni w roku, w lokalnych językach na całym świecie. Szczegółowy proces postępowania w przypadku takich wątpliwości można znaleźć w naszej Polityce [zgłaszania nieprawidłowości](#).

Egzekwowanie

Firma Verisk zbada wszelkie potencjalne naruszenia niniejszej Polityki. W uzasadnionych przypadkach Verisk zastrzega sobie prawo do zgłaszania incydentów władzom lokalnym.

Działania dyscyplinarne podejmowane przez Verisk będą współmierne do naruszenia i zgodne z lokalnymi wymogami, które mogą obejmować natychmiastowe zwolnienie lub zakończenie relacji biznesowej. Zabrania się działań odwetowych wobec pracownika przestrzegającego niniejszej Polityki oraz składania skarg na osoby zgłaszające nieprawidłowości.

Aby uzyskać więcej informacji na temat firmy Verisk lub Polityki przestrzegania praw człowieka, należy skontaktować się, pisząc pod adres CorporateComplianceGovernance@verisk.com.

Stan na 12 lutego 2025 r.