

मानव अधिकार नीति

परिचय

भेरिस्कको मानव अधिकार नीति ("नीति") विश्वको सबैभन्दा प्रभावकारी र जिम्मेवार डेटा विश्लेषण कम्पनी बन्ने हाम्रो दृष्टिकोणको विस्तार हो। यो नीतिले व्यक्ति, समुदाय र व्यवसायहरूको लागि विश्वव्यापी लचिलोपन निर्माण गर्न सँगै काम गर्ने हाम्रो उद्देश्यलाई मूर्त रूप दिन्छ।

व्यावसायिकको रूपमा, हामीले गरेका हाम्रो आफ्ना अनुसन्धान र ग्राहकहरूको पक्षमा गरिएका कामले विश्वभरका वास्तविक र सम्भावित मानव अधिकार उल्लंघनहरूमा ध्यान दिन्छ। यस नीतिप्रति प्रतिबद्ध हुँदै, हामी हाम्रो कार्यस्थल र प्रभावको क्षेत्रहरूमा मानव अधिकारको सम्मान र समर्थन गर्ने हाम्रो जिम्मेवारीलाई स्वीकार गर्दछौं, जसमा आपूर्ति श्रृंखला पनि समावेश छ जसले हामीलाई र हामी बस्ने र काम गर्ने समुदायहरूलाई कायम राख्छ।

एक विश्वव्यापी कम्पनीको रूपमा, भेरिस्क सधैं कानून र नियमहरू अनुसार कार्य गर्न प्रतिबद्ध छ जुन क्षेत्राधिकारहरूमा लागू हुन्छ जसमा हामी व्यवसाय सञ्चालन गर्दछौं। यस्ता कानून र नियमहरू अन्तर्राष्ट्रिय मान्यता प्राप्त मानव अधिकारलाई नियन्त्रण गर्ने अपेक्षाभन्दा कम छन् भनी हामी विश्वास गर्छौं भने पनि हामी हाम्रो संस्कृति र मूल्यमान्यताअनुरूप व्यवसाय सञ्चालन गर्ने कोसिस गर्दछौं।

मानव अधिकारको विश्वव्यापी घोषणापत्र, नागरिक तथा राजनीतिक अधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय करार, आर्थिक, सामाजिक र सांस्कृतिक अधिकारसम्बन्धी अन्तर्राष्ट्रिय करार, अन्तर्राष्ट्रिय श्रम सङ्गठन (आइएलओ) का आधारभूत सिद्धान्त र कार्यस्थलमा अधिकारसम्बन्धी घोषणापत्र; र संयुक्त राष्ट्रसङ्घको विश्वव्यापी कम्प्याक्ट, जसमा भेरिस्क एक सहभागी हुन्। यो नीति पनि परिपूरक हो र यसलाई कम्पनीका रूपमा हाम्रो विश्वासलाई प्रतिबिम्बित गर्ने अन्य भेरिस्क नीतिहरूको संयोजनमा पढनुपर्छ, जसमा हाम्रो [व्यावसायिक आचरण र नैतिकताको संहिता](#), [आधुनिक दासत्वसम्बन्धी बयानहरू](#), र [आपूर्तिकर्ता आचार संहिताहरू](#) समावेश छन्।

दायरा

यो नीति भेरिस्क एनालिटिक्स निगमितमा लागू हुन्छ, यसको आफ्नै र यसको अभिभावक, सहायक कम्पनीहरू, र सम्बद्ध कम्पनीहरू ("भेरिस्क") र तिनीहरूका कर्मचारीहरू (पूर्ण- र अंशकालिक सहित), अस्थायी कामदारहरू, र ठेकेदारहरूको हितको लागि। हामी मानव अधिकार र हाम्रा व्यापारिक साझेदारहरू र अन्य सरोकारवालाहरूसँग र तिनीहरू बीच यसमा समावेश गरिएका प्रतिबद्धताहरूको सम्मान र प्रवर्द्धन गर्ने दायित्वलाई पनि स्वीकार गर्छौं।

प्रतिबद्धताहरू

यस नीतिले निम्न प्रतिबद्धताहरूलाई प्रमाणित गर्दछ:

- भेदभाव विरोधी र निष्पक्ष उपचार:** भर्ती, उन्नति, र लागि कम्पनी नीतिहरू कर्मचारीहरूको अवधारणले जाति, जातीयता, धर्म, रङ, राष्ट्रिय उत्पत्ति, नागरिकता, लिंग, लैङ्गिक पहिचान र / वा अभिव्यक्ति, यौन अभिमुखीकरण, वैवाहिक स्थिति, वृद्ध स्थिति, उमेर, वा अशक्तता, र कानूनद्वारा निषेधित कुनै पनि अन्य मापदण्डको आधारमा भेदभाव निषेध गर्दछ। हाम्रा नीतिहरू यो सुनिश्चित गर्न डिजाइन गरिएको छ कि कर्मचारीहरूलाई निष्पक्षता र सम्मान र एक अर्काको सम्मानको साथ व्यवहार र व्यवहार गरिन्छ। यही उद्देश्यलाई ध्यानमा राखेर अरूलाई भेदभाव गर्ने वा दुःख दिने कार्य सहाय हुनेछैन।

- **बालश्रम:** हामी यो सुनिश्चित गर्न को लागि उचित परिश्रम को माध्यम ले प्रतिबद्ध छौं कि कम उमेर को श्रम हाम्रो संचालन मा नियोजित छैन। लागू कानूनको अधीनमा रही उच्च उमेर सीमा भएका वा न्यूनतम भर्ना उमेर आवश्यकताहरूमा प्रतिबन्ध भएका देशहरू बाहेक भेरिस्कको न्यूनतम भर्ना उमेर १८ वर्ष हो।
- **समुदायहरू:** हामी समुदायहरूको सम्मान र समर्थन गर्दछौं जहाँ हाम्रा कर्मचारीहरू काम गर्छन् र बस्छन्। भेरिस्क हाम्रो रोजगार र खरीद अभ्यासहरू मार्फत एक जिम्मेवार नागरिक हुन प्रतिबद्ध छ; वातावरणीय व्यवस्थापनको लागि एक विचारशील दृष्टिकोण अँगालेर जसले हाम्रो सञ्चालनसँग सम्बन्धित ग्रीनहाउस ग्याँस उत्सर्जन कम गर्दछ; र एक परोपकारी कार्यक्रमलाई समर्थन गर्दछ जसले वित्तीय स्रोतहरू, व्यावसायिक विशेषज्ञता, र विश्वव्यापी र स्थानीय महत्वका मुद्दाहरूलाई सम्बोधन गर्ने संस्थाहरूलाई समर्थन गर्न स्वयंसेवालाई एकीकृत गर्दछ।
- **क्षतिपूर्ति र लाभहरू:** हामी यो सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छौं कि निष्पक्ष र न्यायसंगत क्षतिपूर्ति र लाभहरू हाम्रा कर्मचारीहरूलाई भुक्तान गरिन्छ, प्रदर्शन गरिएको कामको अनुरूप, र हाम्रो क्षतिपूर्ति र लाभ अभ्यासहरू सबै लागू कानून र नियमहरू अनुसार छन्।
- **रोजगारीको स्थिति:** हामी कानुनी रूपमा अधिकृत कामदारहरूलाई उनीहरूको स्थान र सुविधामा काम गर्न नियुक्त गर्न प्रतिबद्ध छौं। हामी स्वीकार गर्दछौं कि यो हाम्रो जिम्मेवारी हो कि उचित परिश्रमको माध्यमबाट कर्मचारीहरूको योग्यता-देखि-कार्य स्थिति प्रमाणित गर्नु।
- **रोजगार / श्रम अभ्यासहरू:** भेरिस्कमा रोजगार स्वैच्छिक छ। हामी दासत्व, जबर्जस्ती, बन्धन, करार, वा कुनै पनि प्रकारको अनैच्छिक श्रमको प्रयोगलाई निषेध गर्दछौं। हामी हाम्रो आपूर्ति शृङ्खलाभित्र मानव अधिकार उल्लङ्घनमा सहयोग, प्रोत्साहन वा संलग्न हुने छैनौं वा मानव बेचबिखन वा शोषणसहन गर्नेछैनौं। सरकारले जारी गरेको परिचयपत्र, राहदानी वा वर्क परमिटलाई हामी रोजगारीको शर्तका रूपमा राख्दैनौं।
- **संगठनको स्वतन्त्रता:** हामी सबै लागू कानून र नियमहरू द्वारा अनुमति दिए अनुसार कुनै पनि समूहसँग सम्बद्ध हुन वा सम्बद्ध नहुन श्रमिकहरूको अधिकारको सम्मान गर्न प्रतिबद्ध छौं।
- **गोपनीयता र गोपनीयता:** हामी अखण्डता, गोपनीयता र डेटाको जिम्मेवार प्रयोगको रक्षा गर्न प्रतिबद्ध छौं।
- **काम गर्ने अवस्था र सुरक्षित कार्यस्थलहरू:** हामी यो सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छौं कि भेरिस्कले हामीले सञ्चालन गर्ने क्षेत्राधिकारहरूमा कर्मचारी स्वास्थ्य र सुरक्षालाई नियन्त्रण गर्ने सबै कानून र नियमहरूको अनुपालन गर्दछ। यस प्रतिबद्धतालाई अगाडि बढाउन, हामी: कार्यस्थल र यात्रा-सम्बन्धित जोखिमहरूको निगरानी र सम्बोधन गर्नेछौं; सुरक्षा, स्वास्थ्य, र सुरक्षा मुद्दाहरूमा उनीहरूको स्थान र नौकरी वर्गको लागि उपयुक्त जागरूकता र प्रशिक्षणको साथ कर्मचारीहरू प्रदान गर्नुहोस्; र आवश्यक पर्दा सुरक्षात्मक गियर र अन्य सुरक्षा उपकरणहरू वितरण गर्नुहोस्। हामी सबै कर्मचारीहरूलाई आराम, पानी, शौचालय, र तिनीहरूले काम गर्ने क्षेत्राधिकारको कानून अनुसार छुट्टी / बिदाको अधिकार प्रदान गर्न पनि प्रतिबद्ध छौं।
- **उत्पीडनको लागि शून्य सहनशीलता:** भेरिस्कको कुनै पनि प्रकारको उत्पीडन र धम्कीको लागि शून्य सहनशीलता नीति छ। कुनै पनि प्रकारको शारीरिक, यौन, मनोवैज्ञानिक वा मौखिक उत्पीडन वा दुर्व्यवहार सह्य हुने छैन। भेरिस्कको शून्य सहनशीलता नीतिले यौन उत्पीडन र अवाञ्छित मौखिक, दृश्य, शारीरिक, वा अन्य आचरण सहित सबै प्रकारका उत्पीडनलाई समेटेछ जसले डरलाग्दो, आक्रामक वा शत्रुतापूर्ण कार्य वातावरण सिर्जना गर्दछ। हामी एक कार्य वातावरण सुनिश्चित गर्न प्रतिबद्ध छौं जसमा कर्मचारीहरूले उनीहरूको योगदानको लागि मूल्यवान र सम्मानित महसुस गर्छन्।

हाम्रो प्रतिबद्धताको सम्मान गर्दै

मानव अधिकार समिति

यस नीतिको कार्यान्वयन र सञ्चालनको निरीक्षण गर्न एक मानव अधिकार समिति नियुक्त गरिएको छ, जसमा आन्तरिक र बाह्य सरोकारवालाहरूलाई नीतिगत प्रतिबद्धताहरूको सान्दर्भिक संचार, कथित उल्लङ्घन र गुनासोहरूको समाधान, र भेरिस्कको सञ्चालक समितिमा आवधिक प्रगति प्रतिवेदनहरू समावेश छन्। मानव अधिकार समितिमा भेरिस्कका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत र निम्न कर्पोरेट कार्यहरूको प्रतिनिधित्व गर्ने अधिकारीहरू समावेश छन्: अनुपालन, उद्यम जोखिम, मानव संसाधन, कानून, खरीद, र दिगोपन।

संचार र प्रशिक्षण

सबै भेरिस्क कर्मचारीहरूले यस नीतिको प्रतिलिपि प्राप्त गर्नेछन् र भाडा वा प्रतिधारणको समयमा आवश्यक हुनेछ, र त्यसपछि वार्षिक रूपमा, नीतिको प्राप्तिलाई स्वीकार गर्न र उनीहरूले यसलाई पढेका छन् र बुझेका छन् भनेर पुष्टि गर्न।

सबै कर्मचारीहरूले कार्यस्थल समावेशीकरण, डेटा संरक्षण, आधुनिक दासत्व, र मानव अधिकारहरूमा तालिम पूरा गर्न आवश्यक छ। कर्पोरेट अनुपालन शासनले सबै कर्मचारीहरूले नियुक्तिको समयमा र त्यसपछि वार्षिक रूपमा तालिम पूरा गर्न सुनिश्चित गर्न तालिम कार्यान्वयन योजना प्रायोजन गर्दछ।

आपूर्तिकर्ता आचार संहिता र कारण परिश्रम प्रक्रिया

यस नीतिसँग मेल खाने प्रावधानहरू भेरिस्कको [आपूर्तिकर्ता आचार संहिता](#) ("कोड") मा पनि समावेश गरिएको छ, जसले आपूर्तिकर्ताहरूलाई उनीहरूको अनुपालन स्वीकार गर्दा वार्षिक आपूर्तिकर्ता प्रमाणीकरण पूरा गर्न आवश्यक छ।

भेरिस्कको तेस्रो-पक्ष क्रेडेन्शियलिंग प्रक्रियाको भागको रूपमा, हामी हाम्रो वर्तमान र सम्भावित टियर 2 आपूर्तिकर्ताहरू प्रतिबन्धहरूको अधीनमा छन् कि छैन भनेर निगरानी गर्न एक अग्रणी जोखिम र अनुपालन संगठनसँग सम्झौता गर्दछौं। संगठनले लगभग २०० देशहरूमा सरकारी बुलेटिन हरू र समाचार स्रोतहरूबाट दैनिक सामग्रीहरू स्वयं गर्दछ जहाँ त्यस्ता आपूर्तिकर्ताहरू मानव अधिकार उल्लङ्घन, आधुनिक दासता, वा मानव बेचबिखन लगायत अवैध गतिविधिहरूमा संलग्न हुन सक्छन्। भेरिस्कले हरेक सम्भावित उल्लंघनको समीक्षा गर्दछ, आवश्यक पर्दा उचित कदम चाल्दै, व्यावसायिक सम्बन्धको समाप्ति सहित।

सम्भावित उल्लङ्घनको रिपोर्टिङ गर्दै

यो नीति वा कानूनको उल्लङ्घन भएको छ भन्ने शंका गर्ने जो कोहीले तुरुन्तै यसको बारेमा जानकारी गारउनु पर्छ।

- कर्मचारीहरू: कर्मचारीहरूले व्यवस्थापनलाई भेरिस्क गर्न वा तल वर्णन गरिएको भेरिस्कको विसलब्लोअर प्लेटफर्म (अनियमताको ऊजुरी गर्ने प्लेटफर्म) प्रयोग गर्न यस्तो रिपोर्ट बनाउनुपर्छ।
- बाह्य सरोकारवालाहरू: बाह्य सरोकारवालाहरूले तल वर्णन गरिएको भेरिस्कको विसलब्लोअर प्लेटफर्म प्रयोग गरेर यस्तो रिपोर्ट बनाउनुपर्छ।

अनियमताको ऊजुरी गर्ने प्लेटफर्म

[विसलब्लोअर प्लेटफर्म](#) एक स्वतन्त्र तेस्रो-पक्ष सेवा द्वारा संचालित र रखरखाव गरिएको छ। यसले भेरिस्कका सरोकारवालाहरूलाई कथित मानव अधिकार उल्लङ्घन, वित्तीय दुर्व्यवहार, घूसखोरी र भ्रष्टाचार, डेटा गोपनीयता, साथै अन्य सम्भावित अनियमितताहरूको सुरक्षित रूपमा रिपोर्ट गर्न एक तरिका प्रदान गर्दछ। विसलब्लोअर प्लेटफर्म प्रतिशोधको डर बिना गोप्य रिपोर्टिङ सुनिश्चित गर्न अवस्थित छ। विसलब्लोअर रिपोर्टहरू गुमनाम रूपमा बनाउन सकिन्छ जहाँ कानूनद्वारा [अनलाइन](#) वा [फोन](#) द्वारा अनुमति दिइएको छ २४/७/३६५ संसारभरका स्थानीय भाषाहरूमा। यस्ता ऊजुरीहरूलाई हामी कसरी सम्हाल्छौं भन्ने विस्तृत प्रक्रिया हाम्रो [विसलब्लोअर नीतिमा](#) पाउन सकिन्छ।

कार्यान्वयन

भेरिस्कले यस नीतिको कुनै पनि सम्भावित उल्लङ्घन वा उल्लङ्घनको अनुसन्धान गर्नेछ। भेरिस्कले आवश्यक परेको ठाउँमा स्थानीय अधिकारीहरूलाई घटनाहरूको रिपोर्ट गर्ने अधिकार सुरक्षित राख्छ।

भेरिस्कद्वारा लिइएको अनुशासनात्मक कार्य उल्लङ्घनको अनुरूप हुनेछ र स्थानीय आवश्यकताहरू अनुरूप हुनेछ, जसमा तत्काल बर्खास्तगी वा व्यावसायिक सम्बन्धहरूको समाप्ति समावेश हुन सक्छ। यस नीतिको पालना गरेको वा हिसलब्लोअर उजुरी दायर गरेकोमा कर्मचारीविरुद्ध प्रतिशोध लिन कडाइका साथ निषेध गरिएको छ।

वारिस्क वा हाम्रो मानव अधिकार नीतिको बारेमा थप जानकारीको लागि, कृपया सम्पर्क गर्नुहोस्
CorporateComplianceGovernance@verisk.com

फेब्रुअरी १२, २०२५ मा