

人权政策

简介

Verisk《人权政策》（以下简称“《政策》”）进一步延伸了我们力争成为全球第一高效负责的数据分析公司这一愿景。该《政策》体现了 Verisk 之道 (The Verisk Way) 所阐明的核心价值观——尊重个人是首要之事——并得到了我们工作场所文化的拥护，这一文化推崇地域、人员和经历的多样性。

作为专业人士，我们自己的研究和代表客户所做的工作呼吁对世界各地实际和潜在的人权侵犯的关注。在承诺遵守本《政策》时，我们承认，我们有责任在我们的工作场所和影响范围内尊重和维人权，所谓影响范围包括维持我们的供应链，以及我们生活和工作的社区。

身为全球公司，Verisk 始终致力于遵照业务所在司法管辖区适用的法律规章行事。但是，如若认定此等法律规章未达到国际公认的人权期望，我们仍将努力以符合本公司文化和价值观的方式开展经营。

本《政策》的核心内容参考了《世界人权宣言》《公民权利和政治权利国际公约》《经济、社会及文化权利国际公约》、国际劳工组织 (ILO) 的《关于工作中基本原则和权利宣言》以及 Verisk 参与的《联合国全球契约》中的各项原则。本政策也是对反映我公司理念之其他 Verisk 政策的补充，应与该等政策一并阅读，这些政策包括我们的[《商业行为和道德准则》](#)、[《反现代奴役制声明》](#)、[《种族平等和多元化声明》](#)以及[《供应商行为准则》](#)等。

适用范围

本《政策》适用于 Verisk Analytics Inc. 及其母公司、子公司和关联机构（以下统称为“Verisk”），乃至此等公司机构之正式员工（包括全职和兼职）、临时员工和缔约人士。我们进一步接受并履行责任，与业务合作伙伴和其他利益相关方共同尊重和促进人权以及本《政策》所载之承诺。

承诺内容

本《政策》列载了以下承诺：

- **反歧视和公平待遇：**公司在招聘、晋升和挽留员工方面的政策禁止基于人种、族裔、宗教、肤色、来源国、国籍、性别、性别认同和/或表达、性取向、婚姻状况、退伍军人身份、年龄或残疾，以及法律禁止的任何其他标准的歧视。我们的政策旨在确保员工得到有尊重和尊严的平等对待，并且这样对待彼此。根据这一目标，我们将不会容忍涉及歧视或骚扰他人的行为。
- **童工：**我们承诺采取适当的努力，确保在自身经营中不雇用未成年劳动力。
- **社区：**我们尊重并支持员工工作和生活的社区。Verisk 致力于通过雇佣和采购手段成为负责任的企业公民；采用周全的环境管理方式，最大限度地减少与自身经营相关的温室气体排放；扶持慈善项目，借助其整合财务资源、业务专长和志愿服务，以协助组织解决全球和地方层面要务。

- **薪酬福利：**我们致力于确保员工获享公平公正、与所从事工作相称的薪酬福利，确保我们的薪酬福利实践全面符合适用的法律规章。
- **就业资格：**我们承诺雇用经过合法授权、可在相应地点和设施工作的员工。我们承认，我们有责任适当地努力核实员工的任职资格。
- **就业/劳动实践：**Verisk 秉承劳动自愿原则。我们严禁任何形式的奴役、强迫、抵债、契约或非自愿劳动。我们不会协助、教唆或共谋侵犯人权的行为，也不会容忍供应链中存在人口贩运或剥削。我们不会把扣留政府签发的员工身份证件、护照或工作许可证作为雇佣条件。
- **结社自由：**我们承诺尊重劳动者在所有适用法律规章允许之范围内结社或不结社的权利。
- **隐私与保密：**我们致力于保卫数据的完整性、机密性和负责任的使用。
- **工作条件和安全工作场所：**我们致力于确保 Verisk 全面遵守业务所在司法管辖区内有关员工健康和安全的法律规章。为进一步履行这一承诺，我们将：监测并解决工作场所和差旅相关的风险；培养员工对自身工作地点和职业类别对应之安全、健康和安保问题的认识，开设相关培训；酌情分发防护装备及其他安全设备。我们还承诺遵照工作地所在司法管辖区之法律规定，维护全体员工享有的休息、用水、如厕和休假权利。
- **对骚扰零容忍：**Verisk 对一切形式的骚扰和恐吓采取零容忍政策。不容忍任何形式的肢体、性、心理或言语骚扰与虐待。Verisk 的零容忍政策针对一切形式的骚扰，包括性骚扰，以及造成恐吓、冒犯或敌对工作环境的不受欢迎的言语、视觉、肢体或其他行为。我们致力于营造一个让员工感到自身贡献获得重视和尊重的工作环境。

履行诺言

人权委员会

我们任命并组建了人权委员会，由其负责监督本《政策》的贯彻情况，具体事务包括向内外利益相关方传达本《政策》的相关承诺，解决违规行为和申诉指控，定期向 Verisk 董事会提交进展报告。人权委员会由 Verisk 首席执行官以及代表以下公司职能部门的高层领导组成：合规、企业风险、人力资源、法务、采购和可持续发展。

传达与培训

Verisk 全体员工都会收到一份本《政策》，我们要求员工在入职或留任之时以及此后每年确认一次收到本《政策》，并确认已阅读和理解本《政策》。

所有员工必须完成有关无意识偏见、工作场所多元化、数据保护、现代奴役制和人权的培训。全球合规与隐私服务部发起了一项培训部署计划，力求确保所有员工在入职时完成培训，并在此后每年接受一次培训。

供应商行为准则和尽职调查流程

Verisk 的《[供应商行为准则](#)》（以下简称“《准则》”）中也包含了与本《政策》相符的规定，该《准则》要求供应商每年完成供应商认证，以确认其合规性。

作为 Verisk 第三方认证流程的一环，我们与一家风险与合规管理领先机构签约，委托其监督我们的现有和潜在一级供应商是否遭受制裁。该机构每天审阅约 200 个国家/地区的政府公报和新闻来源，以确定供应商们可能卷入的非法

活动，包括侵犯人权、现代奴役或人口贩运。Verisk 审查每一个潜在的违规行为，必要时采取适当措施，包括终止业务关系。

举报潜在违规

任何人士若怀疑有人违反了本《政策》或法律，应当立即举报。

- 员工：员工应向 Verisk 管理层举报，或通过 Verisk 举报平台（如下所述）举报。
- 外部利益相关方：外部利益相关方应通过下述 Verisk 举报平台举报。

举报平台

[举报平台](#)由独立的第三方服务机构运营和维护。它为 Verisk 的利益相关方开辟了安全举报涉嫌侵犯人权、财务不端、贿赂腐败、数据隐私及其他潜在不当行为的途径。举报平台的存在是为了确保举报的保密性，让举报者无需担心遭受报复。在法律允许的情况下，举报者可以全年全天候匿名在[网上](#)或通过[电话](#)方式，以全球各地的当地语言举报。我们处理此类事项的详细流程见[《举报政策》](#)。

执行

Verisk 将调查任何涉嫌违反或违背本《政策》的行为。Verisk 保留在必要时向地方当局汇报的权利。

Verisk 采取的纪律处分将与违规行为相称并符合地方要求，处分方式包括立即解雇或终止业务关系。严禁因员工遵守本《政策》或举报投诉而对其施加报复。

如需详询有关 Verisk 或《人权政策》的信息，请联系邮箱
<mailto:GlobalCompliancePolicy&Regulation@verisk.com>。

2022 年 2 月 16 日获得 Verisk 董事会采纳